



# 2023

## 中国有色金属建设股份有限公司

### 社会责任暨 ESG 报告

# 报告编制说明

## 报告范围

2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容超出上述范围。

## 发布周期

本报告为定期报告，是中国有色金属建设股份有限公司连续发布的第十五份社会责任报告（暨 ESG 报告）。

## 报告边界

本报告覆盖中国有色金属建设股份有限公司整体，涵盖各控股子公司及主要参股公司。

## 数据说明

本报告引用数据主要根据相关资料统计分析取得。经营数据主要来源于 2023 年度《审计报告》《年度报告》等。

## 编制依据

本报告主要参照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》，中国国家标准化管理委员会 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》，深圳证券交易所上市公司《自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》，中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》，全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards），国际标准化组织《社会责任指南（ISO 26000:2010）》，联合国《2030 年可持续发展议程》等进行编写。

## 报告版本

本报告提供简体中文版和英文版，包括纸质版和 PDF 电子文档两种形式。

## 称谓说明

为便于表述和阅读，“中国有色金属建设股份有限公司”在报告中简称为“中色股份”“公司”“我们”；“中国有色矿业集团有限公司”“鑫都矿业”“赤峰中色白音诺尔矿业有限公司”“赤峰中色锌业有限公司”“中国有色（沈阳）泵业有限公司”“中色（印尼）达瑞矿业有限公司”“青海中色矿业开发有限公司”等分别简称为“集团公司”“鑫都矿业”“中色白矿”“中色锌业”“中色泵业”“达瑞矿业”“青海中色”。

## 联系方式

您可通过如下联系方式获取报告纸质版。为持续改进中色股份社会责任和 ESG 工作，提高报告编写质量，我们希望得到您对中色股份社会责任和 ESG 工作，以及本报告的宝贵意见和建议，期待您的评价及分享：

地址：北京市朝阳区安定路 10 号中国有色大厦南楼

电话：010-84427562

邮箱：esg@nfc-china.com

# 目录

- 04 高管致辞
- 06 关于我们
- 14 ESG 管理
- 16 专题 1: 二十大开新局，奋楫新征程
- 20 专题 2: “一带一路”十年，笃行再出发
- 24 专题 3: 四十正青春，扬帆再起航

## 26

### 商业价值 合规经营葆本色

- 28 优化公司治理
- 31 推进责任采购

## 50

### 安全环保 和谐生态亮底色

- 52 坚守安全生产底线
- 56 推进绿色低碳转型
- 58 节能减排清洁生产
- 61 倾心呵护绿色生态

## 32

### 品质至上 精益求精提成色

- 34 矿产资源开发
- 36 品质工程建设
- 42 行业发展引领

## 64

### 互惠共享 美好生活添亮色

- 66 员工发展关爱
- 71 推动社会和谐

## 44

### 改革创新 有效治理显特色

- 46 改革激发动能
- 47 创新驱动发展

74 展望 2024

75 责任绩效表

77 指标索引

## 高管致辞



刘勇

中国有色集团党委委员、副总经理  
中色股份党委书记、董事长

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年；是中色股份实施“十四五”规划承上启下、助力集团公司加快建设世界一流企业的关键之年；是公司“站在新起点，迈向新征程”的奋进之年；是公司成立40周年、聚焦推进高质量发展再出发的奋斗之年；是公司进行体制机制创新，实施上市公司股权激励的第一年。

**坚持党建引领增保障。**我们深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、“2.26”重要批示精神及习近平总书记对集团公司三次重要指示批示精神；我们制定印发《中色股份党委关于开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的工作方案》，持续开展“大学习大融合大提升”行动；我们认真落实国务院国资委全面从严治党、集团公司党委党风廉政建设和反腐败工作会议要求，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，为完成“一利五率”硬指标、促进“六个增效”措施落实落地提供坚实政治保障。

**坚持改革创新激活力。**我们坚持深化改革不停步，认真贯彻落实国务院国资委关于提高央企控股上市公司质量工作要求，在国务院国资委“双百行动”“科改示范行动”专项考核中获评优秀，“三项制度改革”被集团公司评为优秀；我们坚持稳中求进不懈怠，抢抓窗口期机遇经营增效，着力推进生产经营再创佳绩；我们针对深化改革迈出新步伐，全面推行任期制契约化管理，快速推进证券市场股权激励，充分调动广大干部职工干事创业的主动性和创造性。

**坚持精益管理强动力。**我们坚持以集团公司“1+4”发展战略为指导，加快推进实施“工程换资源+矿产找资源”；我们坚持强化项目管理制度建设，以规范招标采购流程为重点，进一步规范项目全流程管理；我们坚持开展经营业务合规管理专项行动，着力以财务为核心管控增效；我们坚持抓好科技项目管理，制订《科研项目管理办法》，为企业长远发展注入科技创新动力。

**坚持绿色发展取实效。**我们深入贯彻践行“两山理论”，成立中央生态环境保护督察反馈问题整改工作领导小组，全力推进中央生态环境保护督察整改；我们成立生态环境保护管理组织机构、碳达峰、碳中和领导小组等组织机构，统筹协调各项节能环保及“双碳”工作；我们淘汰高耗能落后机电设备，推动节能减排，改善矿区生态，整体安全环保质量实现新改善。

**坚持责任担当促和谐。**我们始终坚持红线意识、底线思维，成立安全生产和生态环境保护委员会，定期对国内出资企业、海外项目部和出资企业开展督导检查、专项检查；我们以“零伤害、零死亡”为目标，持续推进风险防控、隐患排查、管理提升系列活动，加快推动重大风险隐患治理，多措并举确保安全稳定；我们畅通员工沟通渠道，落实关心关爱员工，规范困难职工帮扶工作，促进公司和谐稳定发展；我们主动承担企业社会责任，为当地文化、教育、经济发展和社会等领域提供支持，积极助力乡村振兴与海外和谐社区建设，树立起负责任、有温度的企业形象。

面向未来，我们将紧跟集团公司发展步伐，从资源保障、产业发展、创新引领上谋长远，以价值创造为关键抓手，突出效益效率、创新驱动、服务大局和产业优化升级，为把中色股份建设成为中国有色金属工业海外工程建设国家队和国际知名矿业公司，为集团公司加快建设世界一流企业作出新的更大的贡献。



# 关于我们

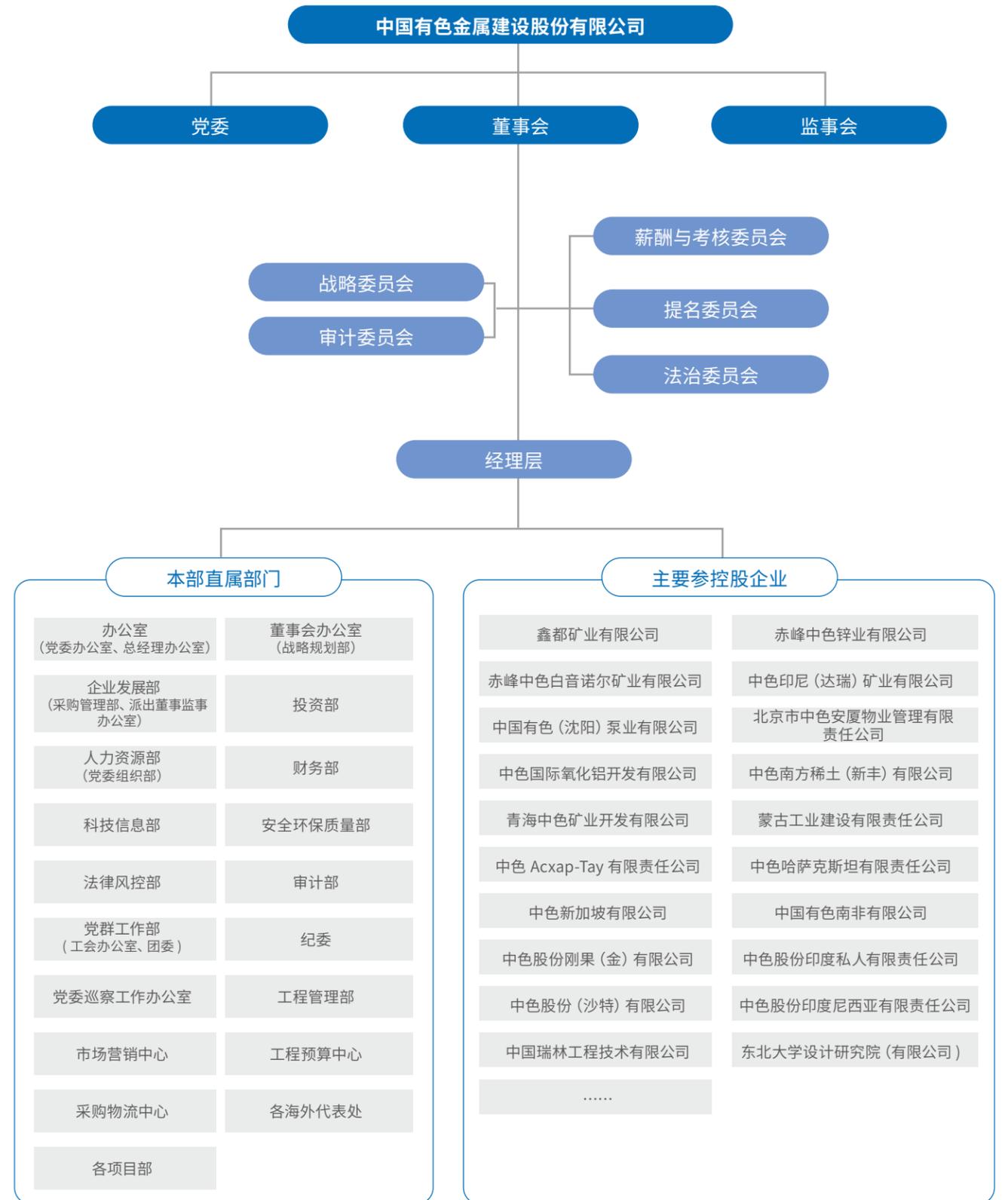
## 公司简介

中国有色金属建设股份有限公司（英文缩写NFC）的前身是中国有色金属工业对外工程公司，1983年经国务院批准成立，1997年4月在深圳证券交易所挂牌上市（证券代码：000758），控股母公司为中国大型中央企业中国有色矿业集团有限公司。

中色股份是国内最早“走出去”从事国际工程承包的企业之一，在集团公司的坚强领导下，经过四十年年的发展，逐步由单一的国际工程承包商发展成为以国际工程承包和有色金属矿产资源开发为主业的国际有色金属综合型企业，业务范围涉及有色金属业务咨询、矿产资源勘探、有色金属工业设计与研发、国际工程承包、矿产投资及生产运营、采选、冶炼、冶金工业装备制造等领域，含盖了有色金属工业的全产业链。足迹遍及哈萨克斯坦、蒙古、印度尼西亚等40多个国家和地区，在“一带一路”沿线20多个国家和地区积极投身国际产能合作，极大促进了项目所在国工业、经济和社会发展。公司连续多年被美国《工程新闻纪录（ENR）》评选为“全球最大250家国际承包商”，“NFC”已成为国际有色金属行业美誉度很高的知名品牌。

中色股份拥有施工总承包特级资质1项（冶金工程），施工总承包壹级资质3项（建筑工程、矿山工程、机电工程），施工总承包贰级资质1项（公路工程）。公司下属各级控股出资企业29家。公司已建立起铅锌采选及冶炼一体化生产经营体系，在境内外拥有在产矿山2座、在建矿山1座，在内蒙古赤峰地区具备21万吨锌冶炼产能，在境内外具备较强的资源开发能力。

## 组织架构



## 企业文化

中色股份作为国内最早“走出去”的企业之一，肩负“资源报国”“做强做优”“服务国家经济外交”的责任使命，弘扬“胸怀理想、敢为人先、诚实守信、实干苦干”的企业精神，在“诚信为本、创新为实、资源报国、自强不息”核心价值观的引领下，走过了艰辛、拼搏、忠诚、担当的40年奋斗历程。

**一体：**以企业愿景“将中色股份建设成为中国有色金属工业海外工程建设国家队和国际知名矿业公司”为中心。

**两翼：**以工程承包和资源开发作为两大主业，工程承包带动资源开发、资源开发促进工程承包，两大主业协同发展。

**双支撑：**把党建优势转化为企业发展优势，以高质量党建引领高质量发展，加快推进集团公司“1+4”发展战略和中色股份发展战略实施，筑牢企业的“根”和“魂”，这是中色股份高质量可持续发展的“主引擎”和“硬支撑”。在长期的发展过程中，中色股份积淀了“真诚合作 诚实守信 相互理解 相互信任 互惠互利 合作共赢”的企业经营理念，明确了“发展企业 关爱员工 践行社会责任 为股东创造新价值 努力追求员工、企业、社会与自然环境的和谐”的企业宗旨，这是中色股份高质量可持续发展的重要文化“助推器”和“软支撑”。



# 2023 年 NFC 大事记

中色股份总经理秦军满会见沙特能源部长和工矿部副部长

召开中国共产党中色股份第四次代表大会、公司2023年工作会议暨二届五次职工代表大会、公司2023年安全环保工作会议



中色股份总经理秦军满一行参加未来矿业论坛

中色白矿荣获巴林左旗“招商引资优秀企业”荣誉

集团公司党委委员、副总经理，中色股份党委书记、董事长刘宇一行到赤峰地区企业调研指导工作



集团公司副总经理，中色股份董事长刘宇会见越南煤炭矿产工业集团总经理一行

中色股份参与完成的“复杂难处理铜钴矿高效利用关键技术与产业化”项目荣获中国有色金属工业协会、中国有色金属学会“2022年度中国有色金属工业科学技术奖”一等奖

中色沙特获得中国驻沙使馆表彰

集团公司董事长奚正平会见哈萨克矿业集团董事长奥列格·诺瓦丘克一行，集团公司副总经理，中色股份董事长刘宇陪同



中色股份召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会议、2023年科技工作专题会、2023年宣传思想工作会

顺利通过2022-2023年度质量、环境、职业健康安全管理体系监督审核

集团公司董事长奚正平赴中色股份印尼项目开展工作调研



公司向符合条件的公司中高级管理人员及核心骨干人员等214名激励对象首次授予的2,364.545万股A股普通股股票完成授予登记

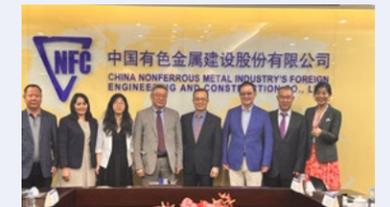
刚果（金）RTR项目获得C5证书

中色股份承建的哈萨克斯坦阿克托盖铜选厂扩建项目安全管理实践入选联合国工业发展组织平台网站 (<https://open.unido.org/>) 优秀项目管理案例



中色印尼子公司取得工程总承包资质  
中色股份开展“安全生产月”活动

中色股份总经理秦军满会见蒙古额尔登特矿业公司总经理（原蒙古矿业部部长）云登、蒙古国国家工业建设委员会铜冶炼板块负责人巴达木苏仁一行



1月

2月

3月

4月

5月

6月

12月

11月

10月

9月

8月

7月



集团公司副总经理，中色股份董事长刘宇应邀参加哈萨克斯坦大使馆招待晚宴，接受了哈萨克斯坦驻华大使馆向中色股份颁发的感谢状

集团公司党委书记、董事长奚正平，总经理、党委副书记张晋军到中色股份开展工作调研

集团公司党委委员、副总经理，中色股份党委书记、董事长刘宇会见阿勒泰地委书记谢少迪一行



中色股份入选《中国上市公司共建“一带一路”十年百篇最佳实践案例》榜单

集团公司党委委员、副总经理，中色股份党委书记、董事长刘宇会见中国港湾董事长白银战一行

印尼BRM公司董事长一行到访中色股份签署合作备忘录



集团公司副总经理，中色股份董事长刘宇在公司总部会见印尼布米资源公司董事长阿迪卡·努拉嘎·巴克利一行

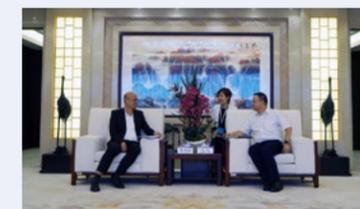
中色股份成功发行历史首期超短融资券  
中色股份所属企业中色锌业“推进环保治理”青年突击队入选“央企专业型青年突击队”优秀案例



达瑞矿业受邀参加印尼环境、气候、林业和可再生能源峰会

集团公司副总经理，中色股份董事长刘宇拜会哈萨克斯坦第一副总理斯科利亚尔

集团公司党委委员、副总经理，中色股份党委书记、董事长刘宇会见贵州建设投资集团党委书记、董事长、总经理钟汰甬和中国安科院院长周福宝一行



集团公司副总经理，中色股份董事长刘宇会见印尼布米资源公司董事瑞奥·苏品一行

中色股份组织境外职工“40年、40天、40万步”公司40周年庆徒步走活动

中色股份与13家优选供应商签署《恪守商业道德协议》



中色股份召开2023年年中工作会议暨安全环保年中工作会议

中色股份在全国节能宣传周和全国低碳日之际，发布节能低碳倡议书

## 数说 2023

### 责任荣誉

中色股份获得哈萨克斯坦驻华大使馆颁发的感谢状，肯定中色股份在推动国际产能合作中做出的贡献

中色股份承建的哈萨克斯坦阿克托盖铜选厂扩建项目安全管理实践，入选联合国工业发展组织中国建筑业企业社会责任项目优秀案例（项目ID：180270），并在官方网站上（<https://open.unido.org/>）进行宣传展示

中色股份入选《中国上市公司共建“一带一路”十年百篇最佳实践案例》榜单，荣获上市公司董事会最佳实践荣誉证书

“南方铝30万吨/年电解铝项目”获国家优质工程奖

中色股份参与完成的“复杂难处理铜钴矿高效利用关键技术与产业化”项目荣获江西省科学技术进步一等奖

中色股份所属企业中色泵业首次获得辽宁省“专精特新”中小企业认定

中色股份“中色锌业推进环保治理”青年突击队被共青团中央青年发展部予以通报表扬

### 经营绩效

2023年度

营业收入 **93.61** 亿元

利润总额 **6.48** 亿元，同比增长 **20.43%**

新签合同额 **80.94** 亿元

2023年底保有铅锌金属量 **553.48** 万吨

国际业务营业收入 **43.08** 亿元，占公司总营收 **46.02%**

### 社会绩效

2023年度

员工总人数 **5211** 人<sup>①</sup>

女性管理者比例 **21.15%**<sup>②</sup>

安全生产投入 **0.33** 亿元

参与安全生产培训 **10.15** 万人次<sup>③</sup>

开展公司级培训 **343** 场

参加培训 **10131** 人次

累计培训学时约 **45992.6** 小时

供应商总数 **3221** 家

合同履约率 **100%**

工程验收合格率 **100%**

对外捐赠 **251.5** 万元

投入帮扶资金 **94.51** 万元

①本数据以年末从业人员统计口径进行核算。

②女性管理者比例统计口径为总部党管干部中女性员工的比例。

③安全培训人数统计范围包括生产单位车间、班组等各层级安全教育培训。

### 环境绩效

2023年度

节能环保及相关项目总投入 **4.37** 亿元

通过ISO 14001/ISO 24001环境管理体系

认证单位数量 **5** 个

综合能源消耗量 **18.81** 万吨标准煤

温室气体排放量 **74.53** 万吨

公司开展环保应急演练 **22** 次，覆盖 **307** 人次，无突发环境事件发生

# ESG 管理

我们积极推进建立管理层深度参与、专业部门横向协同、各层级纵向贯通的ESG工作组织体系，成立ESG报告编制领导小组及办公室，并由该小组办公室承担ESG日常事务管理工作，各相关部门分工负责，自上而下全面落实ESG相关工作。通过组织ESG专题培训，强化ESG工作意识，不断提升ESG专业治理能力和风险管理能力，实现公司ESG管理常态化。

## 实质性议题分析

我们按照“议题识别、筛选评估、审核确定、议题回应”的实质性议题分析流程，综合考虑不同议题对利益相关方的重要性和对公司发展的重要性，识别筛选出实质性较高的议题，并于报告中重点披露。



**议题识别**

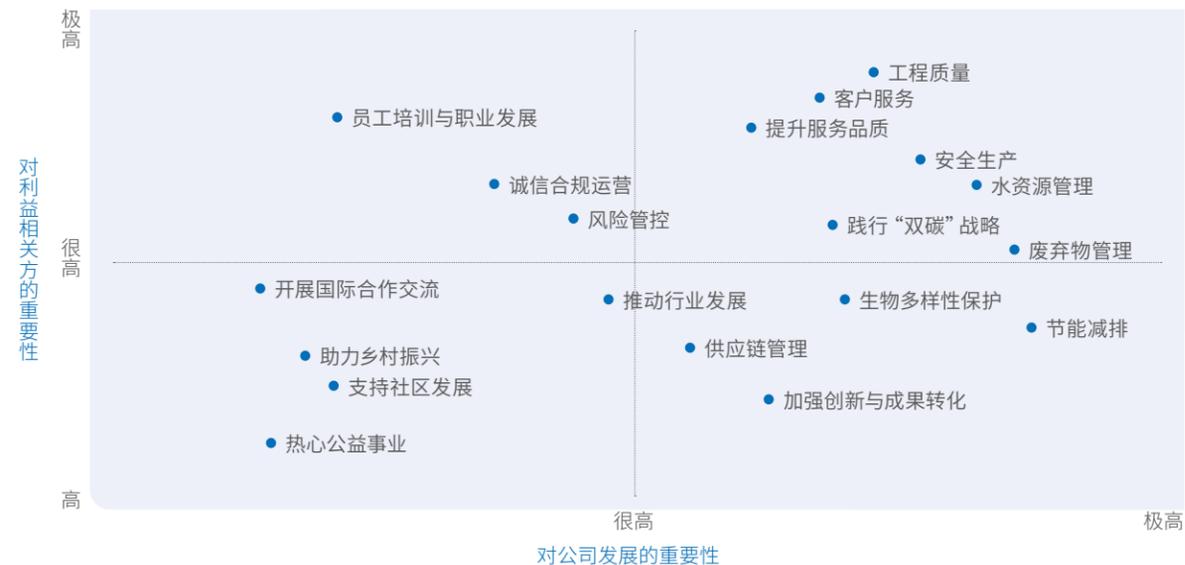
- 汇总相关政策及行业标准和趋势
- 对标同行ESG实践
- 结合公司发展战略规划
- 收集利益相关方反馈

**议题排序**

- 通过内外部沟通和调研，从“对公司发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度对ESG议题进行排序
- 编制议题重要性矩阵

**审核确定**

- 经过公司领导层、各业务部门、出资企业审核，外部专家、员工意见征集，确认本年度报告的披露重点
- 在ESG报告中重点披露，回应实质性议题



# 利益相关方沟通

中色股份不断拓展利益相关方沟通渠道和方式，多种渠道收集利益相关方的要求与期望，积极回应利益相关方诉求，并就关键议题审视自身工作表现，不断提高ESG工作绩效，实现与利益相关方共同发展。

利益相关方	沟通机制	利益相关方诉求	公司责任实践
 股东与投资者	股东大会 董事会 日常沟通	持续收益回报 权益保护 信息公开透明	提升经营业绩 完善公司治理 保护股东权益 做好信息披露
 政府	政策指引 专题汇报	响应国家战略 守法合规经营 依法纳税	服务国家战略 坚持稳健经营 遵守法律法规
 业主和客户	满意度调查 走访 公司网站	严格履约 质量优良 提供满意服务	确保履约率和合格率 加强质量管理和技术创新 完善服务体系
 员工	职工代表大会 企业文化活动 日常沟通	合理的薪酬福利 安全的工作环境 职业发展与培训 员工关爱	保障合法权益 保障职业健康 完善培训与晋升体系 帮扶关爱困难职工
 社区与公众	社区交流、慰问 社区公益活动	参与社区建设 关注特殊群体	参与社区公益和福利事业 推进本地采购和雇佣 开展公益活动
 环境	研判国内外趋势 掌握先进技术 提升环保意识	遵守环保法规 减少污染排放 保护生态环境	节能减排降碳 加大环保投入 提高能源效率 建设绿色矿山、绿色工程
 供应商	合作开发 联合活动 日常沟通	负责任采购 价格合理 加强合作	公平公开采购 信守合约 合作共赢
 行业	参与行业协会 参与行业标准制定 业务交流合作	公平竞争 互利共赢 推动行业进步	参与制定行业标准 发挥全产业链优势，提供优质服务 维护行业公平、有序的竞争环境



## 专题1 二十大开新局，奋楫新征程

中色股份深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，深刻领会习近平总书记“2.26”重要批示精神，全面落实习近平总书记对集团公司三次重要指示批示精神，融入大局明晰战略，改革迈出重大步伐，生产经营稳中有进，企业活力有效增强，高质量发展基础持续巩固，党的建设更加坚强有力。

### 深入开展主题教育

我们印发《中色股份党委关于开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的工作方案》，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以主题教育成果检验企业改革发展成效。



中色股份召开主题教育总结会议

#### 以实际行动践行“两个维护”

- 全面贯彻习近平总书记对集团公司三次重要指示批示精神，深刻把握集团公司“三个拓展”实践要求
- 推动建立学习教育常态化长效化机制

#### 在完善公司治理中加强党的领导

- 健全党的领导与公司治理有机统一的制度机制
- 完善公司党委发挥领导作用体制机制
- 积极推进董事会职权落实

#### 守正创新深化宣传思想工作

- 完善宣传阵地建设
- 展现奋进新时代良好形象
- 着力提升外宣工作质量

### 发挥党建引领保障作用

我们加强党对企业的全面领导，充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。我们坚持抓基层、强基础、固根本，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，有效提升组织活力。

#### 基层党建提质扩面

实施基层党建“七抓”工程，纳入党建考核指标体系；推进基层党组织“应建尽建”，实现党建责任有效覆盖；持续健全党建带工建、党建带团建工作格局。

#### 压紧压实党建责任

开展出资企业党建责任制考核，加强基本队伍建设；按期完成年度党员发展工作，落实流动党员组织关系转接；健全完善制度，加强体系建设。

#### 党建业务深度融合

围绕公司重大项目建设、急难险重任务，组织开展青年突击队岗位建功行动，推广青字品牌；通过联学联建、团队建设、文化融合等形式，积极开展党建融合实践活动。

#### 实施人才强企战略

认真落实党管干部、党管人才原则；深入开展三项制度改革；严格执行《中色股份优秀年轻干部选拔培养实施方案》，完善优秀年轻干部“选-育-管-用”的全链条工作机制；优化干部队伍年龄结构，加大不同层级、不同类型的干部轮岗和交流。



公司基层党支部开展红色教育主题党日活

## 推进全面从严治党

我们深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，认真落实中央纪委二次全会部署，强化政治监督、日常监督，一体推进“三不腐”，持续纠治“四风”，全面加强党的纪律建设，有效发挥全面从严治党的引领保障作用。



中色股份召开2023年党风廉政建设和反腐败工作会议

### 标本兼治一体推进“三不腐”

- 把“全周期管理”理念和方式贯穿反腐败工作全过程，开设“纪法课堂”专题栏目，定期向全体员工推送各类典型案例和纪法知识；组织党员干部参观北京市全面从严治党警示教育基地，层层开展警示教育19场次，各级企业主要负责人作廉政教育报告16次；严肃查处违反中央八项规定精神、工作失职失责、酒驾醉驾、靠企吃企等违纪违法案件，对相关人员进行严肃处理；深化以案促改，及时制发监督建议书。

### 探索构建“大监督”工作格局

- 探索建立党委全面监督、纪委专责监督、党的工作部门职能监督、业务部门专业监督等各类监督贯通协同的“大监督”体系；组成专项工作组，对重点企业和项目的招标采购工作进行检查；在重要节点和重要项目开展安全监督，跟踪落实督办，确保整改到位；组织供应商分批签署恪守商业道德协议，对商业贿赂、围标串标等行为提出禁令；制定关于“一把手”谈话工作的3项细则，建立领导班子谈话台账，督促班子成员落实责任，形成各负其责的监督合力，全年与下级“一把手”开展谈话43人次。

### 驰而不息纠治“四风”树新风

- 坚守重要节点、紧盯薄弱环节、加强监督检查，上下贯通形成纠治“四风”合力；在春节、元旦、“五一”、端午等重要时间节点，印发关于落实中央八项规定精神、坚决纠治“四风”问题的通知，强调节日期间的廉洁纪律要求；通过企业微信向全公司中层干部发送廉洁过节提醒，督促党员干部严守纪律规矩；狠抓作风建设，严肃查处违反中央八项规定精神问题，对相关人员进行严肃追责问责。

### 深化巡视巡察强化政治监督

- 建立以《中国有色金属建设股份有限公司党委巡察工作制度汇编》为主体的巡察工作制度体系，制定《中国有色金属建设股份有限公司党委巡察工作规划（2023-2027年）》，编制2023年巡察工作方案并按计划开展年度常规巡察，支持、指导、监督巡察组开展工作；开展巡视整改持续深化、巡察整改“回头看”、内部巡察自查自纠、巡视巡察整改等巡察监督及整改工作，推动集团党委巡视和内部巡察整改落地见效。

## 加强以党建带群建

我们深入贯彻落实习近平总书记关于群团工作的重要指示精神，坚持党建引领文化赋能，加强统战工作制度化建设，坚持党建带团建，坚持党建带工建，不断激发团结奋斗主旋律。



2023年10月，中色锌业“推进环保治理”青年突击队入选共青团中央“央企专业型青年突击队”优秀案例，被通报表扬。



### 聚焦思想引领，巩固“青年大学习”

召开青年素养提升工作交流暨五四表彰大会，交流青春感悟；开展“贯彻二十大，股份青年做”系列展播，讲述奋进故事；开展团干部及青马班学员培训，推动深度学习；组织在京团员青年到密云水库开展“饮水思源”红色团建，激发实干热情。

### 聚焦宣传引导，推动“工作大融合”

完善“资讯平台”，加强本部和出资企业青团活动的宣传力度；开展品牌推广，创办《新时代NFC青年》《职工之家》季刊；履行社会责任，组织青马班学员、青年团员分三批80余人次参加属地文明路口引导志愿服务。

### 聚焦青字品牌，深化“岗位建新功”

强化突击队建设，开展4支青年突击队授旗；总结11支突击队建设实践，形成《主题教育案例集》，围绕“四大领域”、抓好“四个关键”、完善“三项激励”工作机制。

### 聚焦民主管理，增强“全员凝聚力”

召开2次职代会，2次联席会议，聚焦企业重大决策、重大改革方案、人力资源管理及薪酬等涉及职工切身利益的重大事项进行审议表决，充分发挥工会组织参与民主管理的职能；针对退休、病困、海外和青年员工，开展丰富多样的活动，增强员工凝聚力。



青年精神素养提升工程推进暨第二批青年突击队命名授旗大会



组织青马班学员、青年团员等参加属地文明路口引导志愿服务

## 专题2 “一带一路”十年，笃行再出发

2023年是“一带一路”倡议提出10周年。中色股份作为“走出去”的第一批企业，从上世纪80年代开始作为中国有色金属工业行业的对外窗口，积极参与海外基础设施、民生工程和有色金属工业项目的建设，以中国先进成熟的有色金属工业技术、大型成套设备和管理经验为依托，积极践行“一带一路”倡议。

### 合作发展，共建“一带一路”高质量发展

“一带一路”倡议提出以来，公司本着“真诚合作 诚实守信 相互理解 相互信任 互惠互利 合作共赢”的经营理念，深刻理解共建“一带一路”是深受欢迎的国际公共产品和国际合作平台，积极推进海外工程承包、资源开发和有色金属技术经济合作业务，在“一带一路”20多个国家和地区投资或承建了一批有国际影响力的政府间合作项目、标志性典范工程和世界级工程项目，促进了项目所在国的工业、经济和社会发展，为高质量共建“一带一路”擘画新蓝图贡献企业力量。



中色股份海外市场布局图

### 工程板块

公司全力推进在建项目执行，持续围绕大业主、重点合作伙伴，积极探索、创新项目融资与商业模式，以印尼、哈萨克斯坦、越南、沙特等市场为重点，加大开发投入力度。

2023年，印尼阿曼铜冶炼项目设计、采购已进入收尾阶段，整体进展顺利；蒙古锌矿深边部开采建设工程持续推进；铜矿一二期营地项目按计划推进。同时，组织专业工程技术人员及商务团队拓展了一系列重大工程承包项目。

### 案例：印尼阿曼铜冶炼项目为“一带一路”沿线市场开拓取得重大突破

印尼阿曼90万吨铜冶炼厂项目采用“双闪”工艺的铜冶炼项目，建成后将是世界上最先进工艺的铜冶炼厂之一，是中色股份在“一带一路”沿线国家市场开拓取得的又一项重大突破。该项目采用中国自主研发的漩涡柱闪速熔炼及吹炼技术以及全湿法阳极泥处理成套工艺技术，适应了业主和管理公司的高要求，克服了复杂的地质条件、社区问题等重重困难，在保质保安全的前提下，积极推进施工进度，努力推进项目按时完成工程节点。

阿曼项目建设的顺利进行，是项目部及各单位统筹安排、合理规划、通力合作的体现，该项目为公司发展做出积极贡献，为高质量推进“一带一路”建设贡献力量。



中色股份签约印尼阿曼铜冶炼厂项目，为“一带一路”倡议再添新色彩

资源板块

公司贯彻做精资源的发展战略，进一步加大资源开发力度，加快推进赤峰、青海地区以及蒙古国、印度尼西亚等周边国家的资源基地建设，正在建设的达瑞铅锌矿项目建成投产后将显著提升公司的铅锌精矿产量。

案例：鑫都矿业实现互利共赢，誉为“中蒙合作的典范工程”

在北亚地区，中色股份在蒙古国投资成立了鑫都矿业有限公司，并成功开发了图木尔廷-敖包锌矿，这是中蒙两国框架协议下合作建设开发的第一个矿山项目，也是目前蒙古国境内最大的中蒙合资矿山企业。图木尔廷-敖包锌矿投产后仅用三个月的时间就完成了试生产，并在投产后第一年内实现盈利，缔造了行业内的一个奇迹。目前图木尔廷-敖包锌矿已经投产运行十八年，产能已达成年处理矿石40万吨。图木尔廷-敖包锌矿开启了中色股份由单一工程承包向国际工程承包与有色矿产资源开发两翼并举新格局，被誉为“中蒙合作的典范工程”，为蒙古国的经济社会发展做出了突出贡献，促进中国及“一带一路”共建国家的共同发展。



鑫都矿业荣获2022年度蒙古国百强企业

案例：印尼达瑞铅锌矿项目积极推进国际产能合作

印尼达瑞铅锌矿项目是中色股份“走出去”的代表项目，中色股份于2018年完成了对达瑞矿业51%股权收购，并作为EPC总承包商承建达瑞铅锌矿项目。2023年公司继续强力推进资质手续合规、股东关系融合、社区关系改善、征地补偿拆迁、外部输电线建设、技术方案优化等工作。同时优化施工方案，统筹协调工期、成本、资金等关系，根据工程进展统筹项目融资，节约资金成本，多措并举，做好投资控制，积极推进工程建设。

达瑞项目是集团公司及中色股份积极践行“一带一路”倡议、推进国际产能合作的重要项目，对于中国和印尼两国加强国际合作、实现中国和印尼股东合作共赢，以及集团公司和中色股份持续实现高质量发展都具有重要意义。



2023年4月，集团公司董事长奚正平，集团公司副总经理，中色股份董事长刘宇在达瑞项目现场调研

民心相通，书写“丝路精神”时代新篇章

文明因多样而交流、因交流而互鉴、因互鉴而发展。中色股份在多年国际化发展历程中，积极融入属地发展，促进文化融合，开展海外公益，构建和谐社区，助力所在地改善医疗、教育、文化体育等基础设施，用实际行动回报社会，助力当地社区经济发展，2023年实施境外捐赠158.5万元。



达瑞矿业向项目周边社区捐赠龙眼树苗、芒果树苗、榴莲树苗等经济作物树苗共计八百余株，帮助当地居民增加收入

2023年

中色印尼共捐赠**42.41万元**，阿曼项目部结合当地传统节日，为项目所在地周边乡镇、社区捐赠生活用品。



印尼阿曼项目部对项目所在地范围内的社区开展“送爱心捐赠”活动，为民众送去了粮食、油、肉类等生活用品

印尼阿曼铜冶炼项目累计为当地提供**超1000个**就业岗位，已有十多家本地承包商参与项目建设工作。

印尼达瑞矿业捐赠约**6.91万元**，解决当地社区居民实际生活中的困难，并为当地社区文化、体育、经济发展等领域提供支持。



中色哈萨克斯坦前往位于巴彦阿乌尔的自闭症儿童疗养中心，为当地Altyn Bata自闭症儿童基金会的数十名自闭症儿童及其家庭送去了温馨的慰问和实际的支持

中色哈萨克斯坦捐赠约**8.09万元**，为自闭症儿童、低收入家庭、残疾人、低收入人群及弱势群体送去温暖。

鑫都矿业捐赠约**53.77万元**，用于教育助学、受灾捐赠、困难帮扶、基础设施建设及文化交流活动等。



鑫都矿业向蒙古当地捐建基础设施，扶持教育、医疗和文化等事业的发展，造福当地人民，与社区共享发展成果

## 专题3 四十正青春，扬帆再起航

经过40年的努力发展，中色股份由建立初期的单一工程承包商，逐步成长为业务涵盖有色金属工业全产业链的中国有色行业国际合作的领军企业。

### 深耕四十年，践行共赢发展理念

我们与国际知名资源企业建立良好合作关系，不断提升对外输出有色金属技术能力，与国际知名设备和技术供应商建立连接，大力开拓工程承包和资源开发业务，促进当地工业、经济和社会的可持续发展。

- **1983**  
公司前身中国有色金属工业对外工程公司【正式成立】
- **1990**  
公司签署亚布铁合金厂项目合同【首次进入中东地区市场】
- **1997**  
公司在深圳证券交易所【上市】，证券代码：000758；公司首次入选美国《工程新闻纪录》评出的【全球250家】最大的国际工程承包公司



1997年中色股份上市仪式

- **2005**  
蒙古国图木尔廷-敖包锌矿建成投产，标志着公司主业从【单一】的国际工程承包向【综合】型业务拓展，形成公司【第一个有色金属资源基地】
- **2006**  
越南生权铜矿采选厂正式竣工投产；收购赤峰库博红烨锌冶炼并投资扩建，形成【11万吨锌冶炼产能】
- **2008**  
收购白音诺尔铅锌矿控股权，形成公司【第二个有色金属资源基地】；哈萨克电解铝厂建成投产，国际工程承包业务【首次进入哈萨克市场】



哈萨克斯坦巴甫洛达尔电解铝厂项目--哈萨克斯坦第一座电解铝厂

- **2009**  
中色泵业成立，成为公司【首个高新技术企业】；公司【迁址】新总部大楼--中国有色大厦办公
- **2011**  
签订南方铝项目合同，合同总额72亿元人民币，成为公司当时【历史上单体最大的EPC项目】；投资中色锌业10万吨锌冶炼项目，建成【21万吨锌冶炼产能】，进入国内同行业前列
- **2014**  
公司中标哈萨克巴夏库铜选厂项目和哈萨克阿克托盖铜选厂项目，【奠定了哈萨克支柱市场地位】
- **2016**  
公司陆续签署刚果（金）RTR项目一期二期EPC总承包合同，国际工程承包业务【首次进入刚果（金）市场】  
  
利用公司技术优势，创新刚果（金）RTR尾矿回收铜钴项目的承包模式
- **2018**  
公司收购达瑞矿业51%股权，形成公司【第三个有色金属资源基地】，公司资源储量超过500万金属吨
- **2021**  
公司签署阿曼90万吨铜冶炼项目合同，【进一步拓展印度尼西亚市场】
- **2022**  
公司积极践行“大市场、大业主、大项目”战略，【工程承包业务单一新签合同额及全年累计新签合同额均取得历史性突破】
- **2023**  
公司设立青海中色及在中亚地区找资源，【拓展第四个有色金属资源基地】

## 对标世界一流，创新发展新思路

公司将在构建新发展格局中切实发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，持续做强做优做大国有资本，不断提高企业核心竞争力、增强核心功能，坚守安全环保、合规经营、廉洁从业底线，将公司打造成为特色鲜明、充满活力、锐意进取的现代化企业。



#### 使命愿景

以资源报国为使命，持续提升资源整合与行业引领能力，不断激发创新活力，逐步构建“投建营一体化的全球有色金属行业一揽子解决方案提供商”综合实力，将公司建设成为中国有色金属工业海外工程建设国家队和国际知名矿业公司。



#### 发展原则

○ **高质量发展**  
以高质量发展为主线，以深化改革为根本动力，全力提升质量、效益、效率。锻长板，补短板，持续优化产业链、优化业务布局，巩固提升核心竞争力，以高标准确保高质量。

○ **创新发展**  
把创新作为引领发展的第一动力，强化企业技术创新主体地位，推动产业链协同创新，推动工程承包模式创新；加快建立科技创新体系，提高自主创新能力。推动节能环保、数字化、智能化等关键技术攻关，实现科技创新、制度创新和管理创新的全面推进。

○ **可持续发展**  
全面提升安全管理水平，守牢安全生产底线。践行“双碳”理念，从技术、设备、管理等多角度持续推动绿色制造、节能减排、资源综合利用。探索建立健全ESG体系，管控环境和社会风险，创造社会价值，实现可持续发展。

○ **双循环发展**  
顺应国内国际双循环新发展格局，把握“一带一路”国际合作发展机遇，积极获取国内外优质矿产资源，开拓国外工程承包市场，带动装备制造“走出去”。

○ **协同发展**  
不断创新工程承包带动资源开发、资源开发促进工程承包的两大主业协同发展模式；加强同国内外合作伙伴的协同，构建良性互动的协作共赢机制。



#### 发展战略

创新引领、改革推动；做强工程、做精资源，依托主业培育高端装备产业。



#### 保障措施

“十四五”期间，公司以党建为引领，坚持聚焦主责主业，始终保持战略定力，全面贯彻新发展理念，通过构建良好的组织管控、资金管理、人才队伍、激励约束、战略管理、风险防控、信息化建设和纪检监察等保障体系，支持公司实现高质量发展。

廉洁从业理念  
 正心明道 怀德自重  
 廉洁用权 崇尚俭朴



# 商业价值 合规经营葆本色



中色股份不断提升公司治理水平、完善公司治理制度、优化治理结构、规范三会运作，健全风险防控长效机制，坚决守住合规经营底线，推进责任采购，完善供应商管理体系，与合作伙伴实现互利共赢，推动公司高质量发展。

## 优化公司治理

中色股份积极推进合规管理体系建设，进一步提升合规管理能力，强化风控管理，促进法治、合规、风控一体化运作，持续探索和完善中国特色现代企业治理制度。

### 强化董事会建设

#### 治理结构

我们积极落实国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》，董事会下设各专门委员会积极参与公司治理，严格按照章程要求履行相应权责，不断健全公司治理体系，持续推进治理能力现代化工作。

#### 治理体系

公司充分发挥董事会治理核心作用，通过修订《董事会授权管理办法》《“三重一大”决策事项清单》、完善《独立董事工作制度》等，进一步厘清治理主体权责，提升独立董事履职效能，提高董事会决策效率，做实董事会“定战略、作决策、防风险”的功能，构建科学、高效、合规的管理运作机制。

召开董事会

14次

审议议案

52项

召开临时股东大会

5次

审议议案

17项

召开年度股东大会

1次

审议议案

7项

召开监事会

8次

审议议案

14项

#### 董事会多元化

董事会成员的多样化背景和经历可以为公司战略规划提供不同的视角和价值。考虑到利益相关方的最大利益，公司董事会由7名董事组成，其中外部董事4人（含3名独立董事），外部董事占比过半；监事会由3名监事组成，其中职工监事1人；公司薪酬与考核委员会全部由外部董事组成，具有独立性。公司现有董事成员拥有丰富的有色金属采选与冶炼、国际工程开发与管理、财会与金融、经济与管理、工程造价与项目管理等多个领域的工作经验，能为公司发展提供专业化建议。

## 优化合规运营

我们坚持依法治企，健全合规工作领导体系，编制风控合规手册，发布合规相关指南，整合法律合规风控职能，开展全员普法合规培训，进一步提升合规管理能力。

#### 健全合规管理组织架构

我们健全合规工作领导体系，在董事会层面设立法治委员会，统筹领导公司法治建设、风险防控、合规管理相关工作，深化法治、风控、合规一体化运作机制；设置公司首席合规官，由总法律顾问担任，参与公司重大决策并提出合规意见，领导合规管理部门开展工作；设立业务合规官，由各部门负责人担任，负责本业务领域的合规审查，建立健全业务合规管理制度和流程，开展合规风险识别评估与应对工作。

#### 完善合规管理制度体系

编制完成《风控合规手册》《内部控制手册》《关键业务流程手册》风控合规三手册。按照“防风险、强内控、促合规”的要求，全面整合法治、合规、风控三项职能，将相关管理要求融入到公司25个领域165项关键业务流程中。

组织编写《中外企业合规处罚案例》，通过案例加点评方式介绍中外企业生产经营中的合规经验与教训，为相关部门和出资企业及时、便捷地识别和防控合规风险提供参考和借鉴。

#### 优化合规管理运行机制

根据公司“三定”安排，重新调整部门职责，法律风控部承担法律、合规、风控职责，设置风控合规岗，深化法治、风控、合规一体化运作机制。

#### 加强合规管理专题培训

开展全员普法合规培训，将合规培训纳入新入职员工入职培训课程体系，为新员工讲解合规风险防范事项；举办海外工程项目风险管理专题培训，邀请资深律师，详细讲解工程合同常见执行风险，系统总结合同执行阶段风险防控措施，进一步增强合同履行维权意识，提升项目精细化管理水平。



2023年11月，中色股份举办合规管理专题培训

## 加强风险防控

我们高度重视风险管理工作，严格落实国务院国资委和集团公司的部署要求，将风险管理融入顶层设计、重大决策、日常经营中，妥善处置经营领域发生的各类风险事件，促进法治、合规、风控一体化运作，保障公司持续、稳定发展。报告期内，公司未发生重大违法违规事件。

### 风险管理制度建设

围绕公司治理、内控审计、法律事务等领域开展制度建设，新修订或新编制度 86 项，制度聚焦关键业务、重点领域、经营管理以及违规追责等重要环节，健全纵向管控、横向协同的一体化制度体系。



### 建立日常风险管控机制

建立重大经营风险事件报告机制，落实重大风险事件“一事一报”要求，突发重大风险事件 24 小时内上报，并督促责任单位认真做好风险处置工作；建立覆盖公司全部业务单元的风险监测体系，强化风险评估结果运用，筑牢不发生重大风险的底线。



### 涉外风险防控

持续做好涉外风险防控，妥善应对地缘政治风险加剧、部分国家政局不稳等国际化经营风险，分析研判相关影响，制定完善应对方案，跟踪处置进展，保障境外业务正常实施。



### 申诉与举报机制

提供申诉与举报机制，并定期检查评估其有效性，持续拓宽申诉举报渠道，保障每一个利益相关方申诉的便利性以及诉求回应的及时性。

设置举报信箱，印发《关于进一步加强和规范信访举报工作的通知》，在公司官网公布举报邮箱和电话，进一步明确纪检机构受理范围、举报人的权利和义务和举报要求，要求各级纪检机构规范、高效办理信访举报，同时采取隐去举报者个人信息的措施，严格控制接触举报信息人员数量，对举报信息严格保密。



## 推进责任采购

中色股份坚持负责任采购原则，不断完善供应商管理体系，推进负责任采购，与供应商建立可持续发展的长期伙伴关系，共同探索构建“开放、共享、合作、共赢”的负责任供应链。

公司坚持“公开、公平、公正”的阳光采购，依据《中国有色金属建设股份有限公司采购管理办法》的规定，按照“管办分离”的原则，建立管理监督与采购实施相分离的采购体系，提高合规保障水平，规范招标投标运作，保障供应商的合法权益。

## 供应商管理

公司设立《中国有色金属建设股份有限公司供应商管理办法（2022版）》相关管理制度，严格遵循“严格准入、分类分级、动态考核、优胜劣汰”的原则，建立供应商寻源、准入、选用、评价考核和奖惩退出机制，形成稳定又有竞争力的合格供应商队伍。公司通过合作伙伴推荐、供应商自荐等方式来实现供应商库的拓源，截至2023年末，公司共有合格供应商**3221家**；2023年新增供应商**293家**。

我们坚持“应招必招、公开公平、动态管理”原则，对于符合实施招投标金额的采购事项，一律严格执行招标采购流程，严禁拆分成小项规避招标；在评标过程中，全程做到录音录像，公平公正，禁止出现任何诱导性的言辞及举动。对于评标专家，我们采取动态管理模式，每次招采活动结束后都要对参与的评标专家进行客观评分，实现动态化管理。



### 供应商准入

拟入库供应商须在中色股份供应商管理系统进行注册，经评审打分后，得分在 75 分及以上达到入库标准；拟入库供应商须在采购招标电子商务平台进行注册，按程序审批后入库。



### 供应商社会责任审查评估

明确要求供应商、承包商不能拖欠员工、劳务人员工资，保证员工、劳务人员取得劳务报酬的权利；明确要求承包商为在施工现场工作的员工购买商业保险，保障员工的合法权利。

## 信息化采购

公司进一步完善电子采购平台信息化建设，逐步实现采购流程、审批全流程线上流转，提高采购效率；积极研究采购信息化策略，制定满足采购工作要求的信息化建设方案，实现提质增效、公开公平公正采购。

# 质量理念

对产品精益求精，以质量为先

对项目终身负责，让业主满意



## 品质至上 精益求精提成色



中色股份深入贯彻集团公司“1+4”发展战略，聚焦资源开发和工程承包两大主业，进一步强化各业务板块间协同发展优势，大力发展传统优势国别市场，聚焦高质量推动战略落地，彰显资源报国新担当，为集团公司加快建设世界一流企业、实现高质量发展作出更大的贡献。

## 矿产资源开发

中色股份秉持资源报国理念，以铅锌业务为基础，巩固拓展国内外资源基地，积极推进智能化、自动化矿山建设，坚持绿色发展，持续稳产优产。

### 案例：鑫都矿业图木尔廷-敖包锌矿典范工程

鑫都矿业图木尔廷-敖包锌矿是目前蒙古国境内最大的中蒙合资矿山企业，也是中色股份采用“工程换资源”方式获得的第一个境外资源项目，被中蒙两国领导人共同命名为“中蒙合作的典范工程”。

敖包锌矿地处蒙古国苏赫巴托省西乌尔特市北16公里的敖包山下，实现产能年处理矿石40万吨。自2005年8月投产以来，项目通过技术改造，投产仅用三个月的时间就完成了试生产，并在投产后第一年内实现盈利。该项目多年来的稳定生产经营不仅带动了当地社会的经济发展，也为推动中蒙两国的经贸合作做出了突出贡献。



鑫都矿业图木尔廷-敖包锌矿

### 案例：中色白矿-草原深处的矿业明珠

中色白矿位于内蒙古赤峰市巴林左旗北部，公司主营产品铅、锌精矿，其中铅含银金属。截至2023年末，中色白矿全区保有资源/储量：矿石量2351.01万吨。矿山生产规模99万吨/年，日采选矿能力3000吨，年生产铅锌金属约4万吨。

中色白矿牢牢把握“赤峰-中国有色金属之乡”这一得天独厚的条件，依托集团公司和中色股份平台优势，以建设成为“安全、绿色、智能、高效”的国内一流矿业企业为己任，开创企业发展新局面。在发展过程中曾先后荣获中国有色金属工业系统先进单位、内蒙古自治区级先进企业、中国有色金属矿采选业50家最佳经济效益企业、内蒙古赤峰市科技兴市先进单位、内蒙古自治区级文明单位、内蒙古自治区民族团结进步先进集体等上百项荣誉。



中色白矿

### 案例：互利共赢发展的中色印尼达瑞矿业

达瑞铅锌矿项目位于印度尼西亚苏门答腊岛西北部，距离印尼第三大城市棉兰约120公里，是世界上未开发的高品位大型铅锌矿床之一，建设投产后，将成为全球重要的铅锌生产基地。

达瑞项目是中色股份积极践行“一带一路”倡议、在“21世纪海上丝绸之路”起始国印尼的首个“投建营”一体化项目。项目投产后，将有力促进两国矿业领域合作，对于当地经济发展和改善民生具有重要意义。



达瑞铅锌矿项目

### 案例：科技创新引领的中色锌业

赤峰中色锌业前身为“赤峰冶炼厂”，是内蒙古自治区“八五”重点建设项目之一，1992年6月开工建设，1995年8月建成投产，2006年中色股份收购中色锌业。

作为大型有色锌金属冶炼企业，赤峰中色锌业多年来不断提升生产工艺，自主研发适用于处理成份复杂的“热酸浸出低污染沉矾除铁湿法炼锌工艺”，将锌精矿加工生产为锌产品，并采用全湿法工艺从冶炼废渣中回收有价金属，增强脱除杂质能力、提升最终产品质量、降低原辅材料和能源消耗、提高金属回收率、便于有价金属的综合回收。2017年，公司研发的“湿法炼锌高浸渣选矿废水萃取回收金属锌及选矿废水循环再利用新工艺”产学研项目，通过萃取工艺回收选矿废水中的锌，填补了湿法炼锌高浸渣选矿废水回收金属锌的国内外空白，具有广泛推广价值。目前，中色锌业年产锌产品21万吨，硫酸近40万吨，锌产品产能居全国第9位，锌合金产能居全国第3位，在国内具有良好的品牌影响力。



中色锌业

## 品质工程建造

中色股份融入国内国际双循环新发展格局，积极获取国内外优质矿产资源，开展国际工程承包，为客户奉献精品工程、筑就美好生活，致力于提供支撑社会经济发展、惠及国计民生的高品质产品与服务。

## 质量管理

中色股份不断完善质量管理，健全产品和服务质量管理体系，持续保持质量管理体系认证资格，并组织开展品牌引领行动，部署开展质量相关的品牌建设工作，定期组织知识竞赛、品牌建设、QC小组、质量月主题活动宣传等丰富多彩的活动，通过强化质量品牌建设，持续为客户提供优质产品。2023年，公司保持合同履约率100%，工程验收合格率100%。

### 中色泵业

中色泵业结合公司实际情况，严格落实“三检”制，严抓操作者“自检”环节，推行“互检”制，实施质量全流程管控，通过对设计、生产、涂装、发货全流程设置质量停止点、控制点，对原材料、在制品、标准件进行全检、抽检及分批检验，实现“不接受不良、不制造不良、不传递不良”的质量监管目标，保障隔膜泵出厂合格率100%；加强公司内部质量考核奖惩力度，加强供应商质量管理；组织质量教育培训，促进生产全过程质量管控。

### 中色白矿

中色白矿依据《中色白矿“降贫化、提品位”专项管理方案（试行）》，从采掘设计、取样技术、出矿管理等各环节管理，后期结合矿石预选抛废和充填系统建设项目的完成，有效降低矿石贫化率指标，提高入选矿石品位。2022年8月26日成功获取质量管理体系证书。

### 中色锌业

中色锌业下发《赤峰中色锌业有限公司2023年质量提升行动计划实施方案》，围绕新产品研发、工艺改造升级、资源综合利用、技术指标优化等方面进行详细规划，成立质量提升行动领导小组，提出合理的奖励机制，进一步激发企业发展内生动力；召开QC成果发布会，持续推进QC活动，增强创新能力，提高全员的质量意识。

## 优质服务

中色股份不断整合市场和客户需求，提供便捷、高效、个性化的服务，积极应对客户诉求并不断提升服务品质和服务水平，进一步完善客户管理体系，注重客户信息保护，持续满足并不断超越客户需求，致力提升客户体验感和满意度，携手客户共赢共享。2023年，产品出厂合格率100%，顾客满意度达到98%，无重大投诉和质量问题反馈。

### 全生命周期服务

公司充分结合客户的个性化需求，以“融资+EPC总承包+产品包销+运营服务”的模式，为客户提供从地质勘探到项目运维服务的全生命周期服务。我们坚持“对产品精益求精，以质量为先，对项目终身负责，让业主满意”的质量理念，推动项目履约，实现顾客满意度提升。

#### 客户信息保护

公司重视信息安全和隐私，持续压实保密责任，在运营过程中对合作方及客户的重要非公开资料严格保密，严禁泄露及遗失敏感信息。

- 中色泵业制定《保密工作实施细则》，要求涉密人员必须遵守保密制度，严守公司秘密，不得利用职务之便泄露公司秘密。
- 中色白矿执行《中色白矿工作秘密管理办法》，严格确保客户信息不外泄。

#### 客户反馈管理

公司规定各机构接到外反馈质量问题信息后，要在第一时间了解和判断客户设备运行故障的原因，24小时内向客户提出解决的初步方案和建议，保证客户设备在最短时间内恢复运行。

- 中色泵业设立客户反馈管理制度，包括《外反馈质量问题管理与考核的规定》《外反馈问题现场处理程序及权限的规定》等。

#### 客户投诉管理

公司建立相关售后服务管理办法，明确解决客户反馈、客户投诉的相关职责和流程，搭建与客户沟通的平台，及时了解用户使用产品的动态，不断满足客户对产品的需求，提升公司产品品牌，推动产品升级及创新，保证公司健康持续发展。

- 中色锌业为规范开展公司产品售后服务各项工作，提高售后服务质量和顾客满意度，发布《中色锌业售后服务管理办法》，详细规定售后服务小组的组织机构、职责及工作流程。
- 中色白矿建立客户满意度调查表，开展客户满意度分析，了解客户需求，保护客户合法权益。



### 案例：印尼阿曼铜冶炼项目提高客户满意度

印尼阿曼90万吨/年铜冶炼项目采用“双闪”工艺的铜冶炼项目，项目建成后将是世界上最先进工艺的铜冶炼厂之一。

在项目初期，由于项目面临着大量不利因素，中色股份领导多次赴现场走访调研，详细了解现场管理流程和运作情况，根据业主方的管理建议以及现场实际情况，为项目提出更具针对性的管理要求。项目部积极对各种因素进行分析，制定了改进措施并落实到责任人，进一步发挥了NFC总承包商的作用；为加强与业主和项目各方的沟通协调，项目建立专项沟通协调机制，对业主同项目部和施工单位的关系协调起到了极大的作用。经项目部全体人员努力，印尼阿曼铜冶炼项目熔炼主厂房钢结构较预定工期提前3天顺利封顶，获得业主方的高度认可，提高了客户满意度。



印尼阿曼铜冶炼项目

## 品质工程

中色股份坚持精益求精，把高标准、严要求的理念贯穿到工作中的每一环节，致力于打造经得起考验的精品工程，用优良的工程质量和真诚的服务赢得客户的信任。

### 案例：哈萨克巴夏库铜选厂项目实现中国速度和欧美标准的完美对接

由中色股份开发的哈萨克巴夏库铜选厂项目是共建“一带一路”倡议和哈萨克斯坦“光明之路”新经济政策对接的合作项目，年处理矿石3000万吨，并伴生金、银、钼等。该项目是中色股份承担首个以欧美标准设计及管理的世界级矿山项目，在项目实施过程中HSE，质量，进度，材料，施工等完全按照欧美标准程序化管控、精细化管理，实现了中国速度和欧美标准的完美对接，是公司成功打造的一个世界级精品工程。同时，为未来中色股份承接国际大型项目积累了宝贵经验。

2015年12月11日，哈萨克时任总统纳扎尔巴耶夫通过视频见证了巴夏库铜选厂正式投料生产，授予哈铜巴夏库项目“Altyn Sapa”奖，即国家级《最佳工业项目》金鹰质量大奖。巴夏库铜选厂项目为哈萨克斯坦提供了新的经济增长点。



巴夏库项目皮带廊



巴夏库项目主体设备（球磨+半自磨）



**案例：南方铝项目获得“国家优质工程奖”**

中色南方电解铝厂项目是经国务院批准的“一带一路”大型产能合作项目，目前电解铝产能可达到30万吨/年。项目主要采用我国自主研发的430KA级高效铝电解槽技术，经项目团队努力，各方面满足合同要求，单槽产量、产品质量、环保等指标优于合同约定指标，获得客户充分肯定。

**案例：刚果（金）RTR 项目荣获管理标杆项目**

中色股份承包的刚果（金）RTR项目为铜钴尾矿湿法冶炼项目，是中色股份在刚果（金）签订的第一个EPC总承包项目合同。中色股份在项目建设过程中，充分发挥自身技术优势，在项目现场建设HDPE管材生产线，打破思维定势，解决项目采购难题，吃透原设计标准，将国内外设计优势相结合，有效提高工程品质。



刚果（金）RTR项目

**案例：印尼阿曼铜冶炼厂项目项目采用中国自主研发工艺技术**

中色股份印尼阿曼铜冶炼厂项目位于印度尼西亚西努沙登加拉省松巴哇岛西南部。项目分为在岸和离岸两个合同实施，主要采用中国自主研发的漩涡柱闪速熔炼及吹炼技术以及全湿法阳极泥处理成套工艺技术，年处理90万吨铜精矿，为业主提供设计、采购、施工、调试交付一揽子工程。该项目的签署标志着中色股份在“一带一路”沿线国家的市场开拓取得又一项重大突破。

项目业主对设计、采购等要求严格、标准高，项目团队主动适应业主和管理公司高要求，克服复杂地质条件、社区问题等多重困难，在保质量、保安全的前提下，项目团队加强与各方沟通协调，加快项目建设，努力推进项目按时完成，展现中色股份良好的国际化、专业化形象，为推进“一带一路”建设贡献力量。



印尼阿曼项目电解车间钢结构安装

**案例：印尼市场首个“投、建、营”一体化项目**

中色股份投资建设的印尼达瑞铅锌矿项目位于印度尼西亚苏门答腊岛西北部，是世界级的大规模、高品位铅锌矿床之一，保有铅锌金属量357.65万吨。中色股份于2018年完成对达瑞矿业51%股权的收购，并作为EPC总承包商承担该项目的工程设计、设备材料供货、矿山井下和选矿厂土建安装施工。

印尼达瑞铅锌矿项目是中色股份在印尼市场首个“投、建、营”一体化项目，也是公司积极践行“一带一路”倡议、积极推进国际产能合作的重要项目，对于中国和印尼两国加强国际合作、实现合作共赢，以及集团公司和中色股份持续实现高质量发展都具有重要意义。



达瑞项目临时生活营地



印尼达瑞铅锌矿岩心库

## 行业发展引领

近年来，中色股份围绕“一带一路”倡议和国际产能合作的战略契机，积极推进海外工程承包、资源开发和有色金属技术经济合作业务，在“一带一路”沿线20多个国家和地区投资或承建了一批有国际影响力的有色金属工业工程，极大地促进了当地的工业、经济和社会发展，在项目所在国获得很高的知名度和美誉度。

## 开放合作，共赢未来

中色股份凝聚多方力量，积极与政府、企业、科研院校、海外合作伙伴等开展战略合作，整合资源优势，推动互利共赢新篇章。

### 拓展企企合作

我们与哈萨克矿业集团、越南煤炭矿产工业集团、托克集团、欧亚资源集团、印尼布米资源公司、中国十五冶、贵州建设投资集团等多家企业进行沟通交流，建立更加紧密的合作伙伴关系，拓展合作空间，推动企业互惠互利、合作共赢。



会见印尼布米资源公司董事长阿迪卡·努拉嘎·巴克利一行，双方就持续加强沟通、共同推动项目合作进行深入交流



与贵州建设投资集团进一步拓展务实合作，在科技创新、制度创新、管理创新、商业模式创新等方面挖掘合作机遇



与新疆生产建设兵团第某师在加强合作、对标世界一流、聚焦效益效率、实施科技创新和战略新兴产业、服务国家战略保障等方面进行深入交流

### 深化院校合作

我们与中国安全生产科学研究院就如何加强企业安全生产进行深入交流；与东北大学开展技术合作，解决生产中的技术难题；与辽宁工程技术大学、北京科技大学、昆明理工大学就采矿方法、选矿工艺等方面内容展开交流。

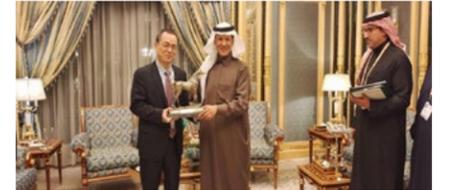


集团公司党委委员、副总经理，中色股份党委书记、董事长刘宇会见中国安科院院长周福宝一行

## 行业交流，共促发展

中色股份通过参与重要国际会议及多双边经贸活动，积极主动加强与同行的沟通联系，探寻新的区域市场、业务模式以及合作亮点，推进实现优势互补。2023年，公司参加商务部、外交部、承包商会、机电商会、中海协、国际商会、有色协会组织召开的重要会议活动共计50余场，持续助力行业发展。

2023年1月，中色股份总经理秦军满参加沙特阿拉伯第二届未来矿业论坛，与沙特阿拉伯政府官员、国际矿业巨头公司及重要客户等进行会谈，就在沙特以及中东地区开展项目合作进行广泛和深入的交流



2023年3月，集团公司副总经理，中色股份董事长刘宇会见越南煤炭矿产工业集团总经理邓青海一行，双方就巩固加深合作进行深入探讨交流



2023年3月，中色股份率团参加在新加坡举办的2023国际产业合作大会（新加坡）暨中国机电产品品牌展览会，与新加坡乃至东南亚企业和机构建立更加紧密的联系，营造更多合作机会，推进公司在国际市场的发展



2023年5月，中色股份作为有色金属行业领先企业代表受邀参加第14届国际基础设施投资与建设高峰论坛及同期展览，为公司开拓全球市场合作渠道注入新动力，也为公司开发新的国别市场拓宽了渠道



2023年6月，第三届中国-非洲经贸博览会在长沙举办，中色股份配合集团公司完成参会、参展相关任务



2023年10月，中色股份参加中国对外承包工程商会第三届“译路之星”英语风采大赛并斩获佳绩



# 核心价值观

诚信为本 创新为实

资源报国 自强不息



## 改革创新 有效治理显特色



中色股份始终坚持深化改革力度不松劲，持续纵深推进改革行动，公司治理体系和治理能力现代化水平不断提升，市场化经营机制进一步健全，改革活力得到有效释放。坚持创新是企业生存和发展的第一动力，持续加强创新管理，着力开展科技攻关，深化数字化智能化转型，强化科技创新引领，着力打造企业新质生产力。

## 改革激发动能

我们在巩固深化改革三年行动及“双百行动”成果基础上，进一步深入贯彻国有企业改革深化提升行动方案和相关要求，全面落实2023-2025年“双百行动”实施方案，持续深化改革工作。2023年，组织参与专项改革培训会超过20余次，印发《中色股份2023-2025年“改革深化提升行动及双百行动”改革实施方案》，与集团公司签署2023年度改革军令状，完善中国特色现代企业制度、深化市场化经营机制、持续推动三项制度改革、结构调整和亏损治理、科技创新和混合所有制改革或股权多元化等。改革军令状涉及的6个方面共计22项和“双百行动”涉及的33项具体改革任务已全部完成，任务完成率100%。

完成“双百行动”全部33项改革任务	三项制度改革被集团公司评为一级（A）等级	在国务院国资委“双百行动”专项考核中连续两年获评“优秀”
-------------------	----------------------	------------------------------

## 推进“三定”工作，优化组织体系

我们科学开展“三定”工作，实行大部门大岗位制，压缩管理层级，减少部门数量，打造“经营型+管理型”本部；完善公司职级体系，畅通人员进出通道，实现管理技术两条职业发展序列，建立了纵向晋升、横向跨序列和降级退出的常态化机制；进一步做好机构压减清理工作；持续开展亏损企业治理工作，一企一策，分类管理。

## 落实“三能”制度，完善市场化机制

我们强化竞聘上岗，巩固干部能上能下新常态，大力使用优秀年轻干部，统筹用好各年龄段干部，开展干部横向交流任职；推行项目经理聘任制，实现评聘分开，以职务聘免决定薪酬分配，以业绩贡献支撑职级晋升；以经营业绩为导向，全面推行任期制契约化管理，本部和重点出资企业共26名经理层成员全部实行任期制契约化管理，完善市场化经营机制取得实效。

## 创新激励机制，激发企业活力

我们优化薪酬分配体系，构建正向激励机制，统一薪酬结构，优化薪酬水平，以绩效考核为抓手，以开发和执行奖励为牵引，充分发挥绩效考核“指挥棒”作用；积极探索中长期激励机制，制定并实施中色股份限制性股票激励计划，针对董事、管理人员以及核心骨干实施上市公司股权激励，充分调动人员工作主动性和创造性，提升企业内部活力。2023年，公司历史首次向216名激励对象授予2387.065万股限制性股票。

## 创新驱动发展

公司坚持科技是第一生产力、创新是第一动力，夯实科技创新是促推公司高质量发展“推进器”的地位和作用，突出科技创新核心地位，建立健全科技创新管理体系，加大攻关破题力度，推动信息化数字化转型，不断增强科技创新动能，奋力在科技创新增效上实现新突破。



中色股份召开科技工作专题会，总结近年来的科技工作成绩，分析存在的问题，交流科技创新工作经验，签订出资企业科技绩效考核责任书，项目部科研项目任务书，激发科技创新活力

获省部级科技奖励 <b>1项</b>	省级“专精特新”企业 <b>1家</b>
开展科技攻关项目 <b>45项</b>	<b>2项</b> 课题列入集团公司科技项目
“南方铝30万吨/年电解铝项目”获 <b>国家优质工程奖</b>	“复杂难处理铜钴矿高效开发关键技术与产业化”获 <b>江西省科技进步一等奖</b>

### 案例：中色股份实施上市公司股权激励，激活企业内生动力

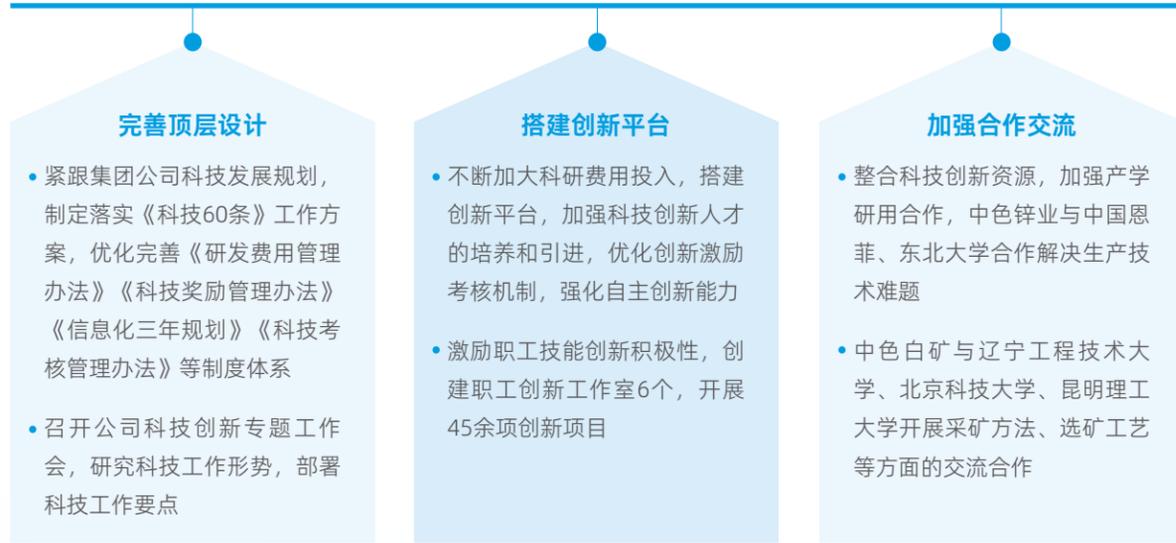
2023年，中色股份向216名激励对象授予的2387.065万股限制性股票正式发行。根据《中色股份2022年限制性股票激励计划》，本次激励计划的股份授予对象注重向技术骨干倾斜、向基层员工倾斜，激励对象包括中色股份本部、13家出资企业及11个项目部的一线技术、业务骨干和核心管理团队人员。本次激励计划将业绩考核指标与战略规划目标高度统一起来，将企业经营效益、员工收益和广大投资者的股东收益协调一致，真正实现风险共担、收益共享，充分调动员工积极性，有效推动企业上下形成合力，全心全意谋发展、创业绩、增动能。



中色股份限制性股票激励计划专题培训会

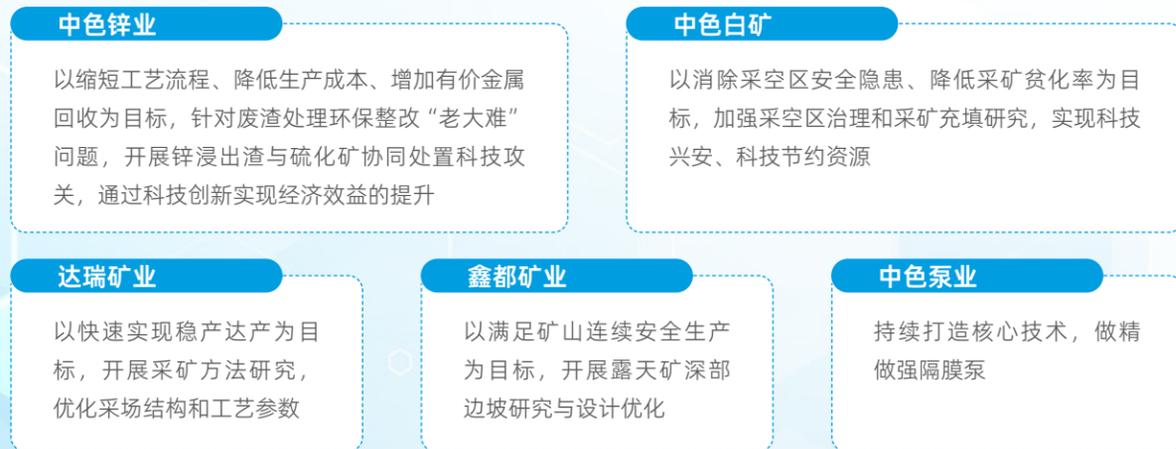
## 完善创新管理，激活创新动力

我们立足高质量发展目标，紧盯行业发展技术前沿、创新高地，制定落实《科技60条》工作方案，召开公司科技创新专题工作会，不断加大科研费用投入，搭建创新平台，培养引进科技创新人才，加强产学研用合作，系统推进科技创新。



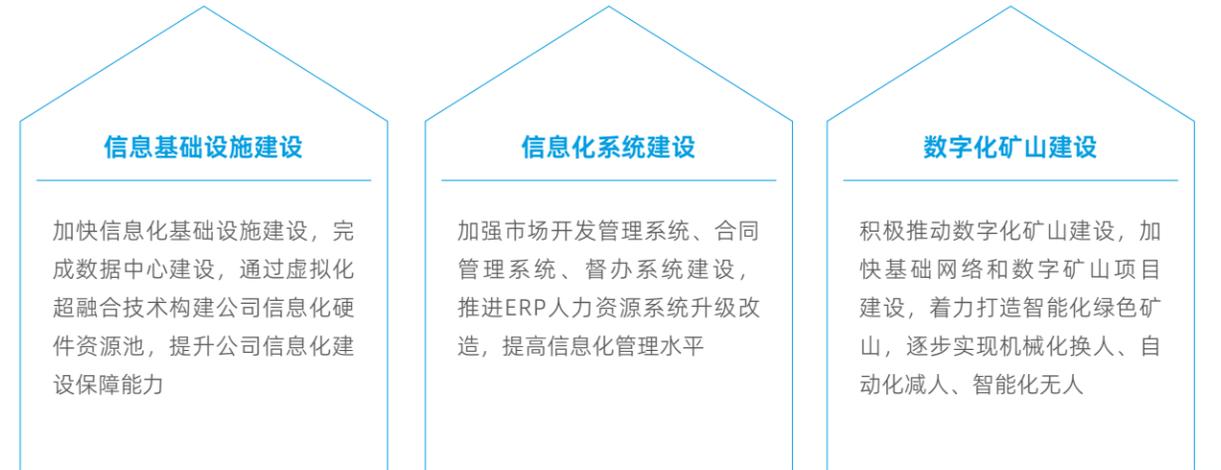
## 加强科技攻关，夯实创新高地

我们围绕生产管理和工艺流程中制约企业降本增效、绿色发展的卡脖子问题，对标先进企业，找准科研方向，挖掘科技潜力，针对性开展新技术、新工艺研究攻关和装备改造升级，组织开展了中色锌业“锌浸出渣与硫化矿协同处置以及工艺优化研究项目”“锌铝镁合金生产工艺优化研究”、中色白矿“选矿工艺优化实验研究与应用”“提升机恒减速制动液压系统研发”等科技项目。



## 深化数字转型，赋能综合实力

我们抢抓信息化、数字化、智能化转型机遇，积极推进信息化基础设施、智能矿山，加快生产设备的智能化改造，全面提升企业的综合竞争力和可持续发展能力。



### 案例：中色白矿数字矿山建设

中色股份全面启动矿山智能化建设，成立矿山智能化建设领导小组和办公室，明确组织机构职责，为公司矿山智能化建设提供组织保障。举办矿山智能化专题培训班，推动矿山智能化骨干人才的培养。中色白矿作为第一批试点企业，启动矿山智能化建设工作，持续推进矿山提效增安，向本质安全目标迈进。



中色白矿矿山智能化建设培训暨启动会

# 安全环保理念

防治污染 节能降耗

消除隐患 关爱生命



## 安全环保 和谐生态亮底色



中色股份坚持红线意识，底线思维，坚持“安全环保是1，其他工作是1后面的0”的理念，全力守住每个关键时段和特殊时期的安全环保关口，全面夯实公司安全环保基础，完善制度体系，改进体制机制，提升本质安全水平，全力推进中央生态环境保护督察整改和安全风险管控，保持安全环保形势整体稳定。

# 坚守安全生产底线

公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产工作重要论述，持续完善安全管理体系、压实各级安全生产责任，扎实开展风险识别管控和隐患排查治理，持续开展安全教育培训，不断提升应急救援能力，完善职业健康管理，助力公司生产运营持续、稳定、健康发展。

## 加强安全管理，筑牢安全防线

我们不断完善安全管理体系，在安全生产委员会的统一领导部署下，组织开展安全管理强化年行动，完善安全环保风险抵押金制度，建立健全双重预防体系，开展重大隐患专项整治行动，推动公司安全管理工作迈上新台阶。报告期内，中色股份召开2023年安全环保工作会议，总结分析安全环保工作形势，安排部署下一阶段安全环保重点工作任务。

### 案例：中色股份安全生产优秀案例成功入选联合国工业发展组织官网

2023年，中色股份承建的哈萨克斯坦阿克托盖铜选厂扩建项目安全管理实践，入选联合国工业发展组织中国建筑业企业社会责任项目优秀案例（项目ID：180270），并在官方网站上（<https://open.unido.org/>）进行宣传展示。中色股份在项目建设过程中，始终明确“零伤害，零事故”的安全生产目标，坚持“明确标准，严格执行”的管理方法，采用“严格考核，抓住关键”的考核方式，强化“预防在前，及时响应”的管控措施，有效保障了工程项目的安全运行。此次案例的入选体现了联合国工业发展组织对中色股份在项目建设中重视安全管理、践行社会责任的充分肯定。



蒙古鑫都矿业2022年荣获蒙古矿山局劳动安全领域最高奖项“重视劳动安全卫生企业”荣誉



蒙古鑫都矿业2022年荣获蒙古劳动保障局“重视岗位卫生、劳动安全企业”第二名



#### 健全管理体系

成立安全生产委员会，统一领导公司的安全生产工作，研究决策公司安全生产的重大事项。每季度召开安委会工作会议，督促落实安全生产工作要求。

组织开展安全管理强化年行动，成立领导小组和办公室，印发《实施方案》，部署25个方面73项任务，每季度开展考核评价，提升安全管理能力。

修订完善并发布《职业健康安全与环境管理体系文件》，推动各单位建立健全安全管理制度体系和责任制体系，制修订制度259项，操作规程583项。

加大安全投入，推动科技兴安，提高安全生产智能化水平，推进安全智能巡检APP实施应用，科学精准高效管控风险隐患。



#### 压实安全责任

与8家出资企业和8家项目部签订了安全环保责任书，明确全年安全目标和重点工作任务，层层压实各级安全责任。

完善安全环保风险抵押金制度，扩大缴纳对象范围，通过重奖重罚进一步提高基层安全生产积极性。



#### 完善预防体系

编制发布《中色股份工程承包双重预防体系建设手册》《中色股份安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系工作指引》。

推动各级企业和项目部建立健全双重预防体系，实现风险识别管控和隐患排查治理的闭环管理，有效预防和遏制事故发生。



#### 加强专项整治

进一步完善重大隐患排查标准，组织开展重大隐患专项整治2023行动，加大安全督导检查力度。

继续全面开展矿山安全生产综合整治，聚焦8个专项，深入开展矿山全系统各环节自查自纠和督导检查。

各单位持续开展风险评价，落实风险识别管控动态措施，开展安全生产系列专项行动，严厉开展“打三违”工作，加强作业现场安全管理。

## 加大安全教育, 培育安全文化

我们坚持在岗前、岗中持续性开展安全培训教育, 坚持“一把手”带头学、全员参与, 广泛开展各种形式的安全培训教育, 注重岗位实操培训和考核, 严格持证上岗, 持续增强员工安全意识和操作能力。

### 强化专业力量

通过工资补贴形式, 鼓励员工考取注册安全工程师, 推动各单位提高注册安全工程师比例, 制定HSE工程师培养计划, 对HSE管理人员进行分类培养, 不断壮大安全工作专业队伍。

### 提升安全意识

组织开展安全生产月、职业病健康周等宣传教育活动, 不断提升员工的安全意识。2023年累计参与安全生产培训10.15万人次, 安全管理人员、特种作业人员均实现持证上岗。

### 案例: 中色白矿现场开展安全实操培训和警示教育

中色白矿一矿从20余个工种操作人员中挑选出安全操作技能强的技术操作骨干, 针对不同岗位特点, 从劳动防护用品规范使用、危险源和风险点排查辨识、设备设施点检维护、安全操作技能等方面进行了全方位、全过程的手指口述实操演示。通过现场言传身教和错误警示, 有效提高了员工的安全意识和岗位操作水平。



现场安全实操培训和警示教育

## 完善应急管理, 提升应急能力

我们坚持以科学性、实战性为目标, 建立健全应急救援管理体系, 积极完善应急预案编制、落实和演练, 加强应急救援专业力量, 保障应急物资储备供应, 持续推进应急管理体系和能力现代化。2023年制定和修订应急预案51个, 组织开展各类应急救援演练102次, 共计3309人次参加, 现有专职矿山救护队1支, 专职救援人员54人, 兼职361人。

### 案例: 中色白矿开展巷道坍塌应急救援演练

中色白矿一矿通过前期周密组织安排, 按照演示与实操相结合的思路, 在开展巷道坍塌应急救援培训和桌面推演的基础上进行现场模拟演练。通过情景模拟和现场演练, 进一步提升了巷道坍塌事故应急处置水平, 提高了参演人员和观摩人员的风险防范意识和自救互救能力。



模拟事故现场, 组织应急救援



印尼阿曼项目部开展防暴恐骚乱应急演练, 提升安保应急能力



中色锌业在安全生产月期间, 多种方式进行宣传警示教育, 提升员工安全意识

## 防治结合并重, 守护职业健康

我们采取“预防为主、防治结合”的职业病防治方针, 健全职业健康管理制, 对生产环境中的健康风险实行分类管理、综合治理, 制定员工职业健康管理计划, 及时向卫生健康管理部门申报现阶段主要涉及的职业病危害因素, 定期委托第三方开展职业病危害因素监测, 2023年未出现新增职业病例。

### 中色锌业

中色锌业采取输煤系统机头机尾、进料口加强密闭, 除尘设施定期维护以控制粉尘外溢; 电解车间加强机械通风以降低现场酸雾浓度; 噪声较大的作业场所采取佩戴噪声防护用品、减少噪声接触时间等防护措施, 保护员工职业健康。

### 中色泵业

中色泵业组织观看《职业病防治法》宣传视频, 开展“人人讲安全, 个个会应急”健康培训, 完善职业危害因素危害告知卡, 配备发放防暑降温和中暑急救药物等, 保障员工安全健康。



中色白矿开展“安全保障”联盟家属代表座谈会, 推动形成家与单位齐抓共管、共促安全的局面, 更好保障员工安全



印尼阿曼项目部开展安全教育培训并组织安全知识考试

## 推进绿色低碳转型

公司积极践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，认真落实碳达峰、碳中和要求，全面部署和推动环境管理工作，以环境风险防控为重点，强化源头控制和隐患排查整改，加快推进中央生态环境保护督察反馈问题整改工作，完善环境预警与应急机制，厚植绿色发展底色，积极推动绿色低碳发展。

## 践行“双碳”战略，推动绿色发展

我们坚定不移贯彻落实习近平生态文明思想，持续推进绿色低碳转型发展，将绿色发展理念贯穿生产经营全过程，走可持续发展之路。成立碳达峰、碳中和领导小组，加强对“双碳”工作的统筹领导，推动绿色矿山建设，加快节能降碳先进技术研发和推广应用，提高清洁能源使用率，系统推进降碳工作。积极稳妥推进《中国有色矿业集团有限公司碳达峰行动方案》中重点项目，认真开展重点领域产品设备能效水平排查，分析设备用能合理性，完成公司近5年碳排放数据核查，初步建立碳排放监测体系。

### 案例：建设绿色矿山，推进绿色低碳转型

中色白矿自2020年进入内蒙古自治区绿色矿山建设名录以来，成立绿色矿山建设领导小组，采取科学开采方式、高效化资源利用、数字化信息管理，扎实推进绿色矿山建设。每年定期编制年度绿色矿山建设计划书，如期完成年度计划目标并通过主管部门核查验收。有序开展14个废石场和1号露天采坑的矿山地质环境恢复治理，并持续巩固治理成效。



## 压实环保责任，提升管理水平

我们严格遵守国家生态环境保护相关法律法规和政策，贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，完善环境管理体系，提升环境风险防控意识，压实环保责任，建立环境应急机制，推动环保管理规范化、常态化、长效化，全方位提升环境管理水平。

### 督察问题整改

成立中央生态环境保护督察反馈问题整改工作领导小组，由党委书记和总经理任“双组长”，加强对中央生态环境保护督察反馈问题整改工作的全面领导，指导相关企业全面、系统、科学、积极推进反馈问题整改。2023年，中色股份年度中央生态环境保护督察问题整改任务完成率100%，其中中色白矿3个在用废石场地质环境治理等中央生态环境保护督察整改任务按期完成，剩余整改措施正按进度计划实施。

### 环境应急管理

建立健全环境预警与应急机制，修订《中色股份突发环境事件应急预案》，构建应急管理组织架构、预防和预警机制、信息报告程序、应急响应流程；开展环境风险辨识，并部署防范措施和应对策略。2023年，公司开展环保应急演练22次，覆盖307人次，无突发环境事件发生。



中色白矿开展尾矿库环境事件（尾矿浆泄露）应急演练

## 节能减排清洁生产

公司牢固树立绿色发展理念，加强能源资源管理，开展清洁生产，推广节能减排、资源综合利用技术，提高再生资源利用水平，从技术、设备、管理角度持续推进绿色生产，将绿色低碳、节能环保的理念贯穿到经营和生产的全过程，推动实现绿色低碳可持续发展。

## 改造技术设备, 节约能源资源

### 能源

我们不断强化能源管理，积极推动所属单位完善能源管理体系，通过改进产品结构和用能结构等方式，提高清洁用能比重；实施节能技术改造，淘汰落后耗能设备，不断提高能源管理水平和能源使用效率。

2022年至2023年9月15日，公司已按淘汰计划完成高耗能落后机电设备淘汰，共淘汰912台（套）设备。中色白矿该项目获得内蒙古自治区重点产业发展专项资金（第二批）补助。

2022-2023年，中色锌业开展搅拌减速机变频改造，通过将普通电机改造为稀土永磁直驱变频电机，使用变频控制系统驱动，电机实现平滑无冲击启动，减少设备故障率和机械损耗，提高电机工作效率，实现同工况条件下节省电能消耗20%左右。

中色泵业加强非生产用电管理，同时采取无生产作业时停开空压机站、关停空调等措施，有效降低能耗，2023年用电量同比下降15.16%。

中色白矿自2021年以来进行节能技术改造工作，将球磨机绕线式电动机驱动改成永磁同步电动机驱动；将球磨机滑动轴承改成滚动轴承；将油浸式变压器更换为新型节能环保干式变压器；改造井下照明设施，将原来的白炽灯更换成LED节能灯带。

### 水资源

我们严格执行节约用水有关政策，合理利用、节约和保护水资源，不断加强用水管理，持续推进技术革新，采用多种技术手段提高水资源使用效率与回收利用率。矿山生产系统选矿废水处理回用于生产系统，在实现无废水外排的同时，有效减少新水用量。



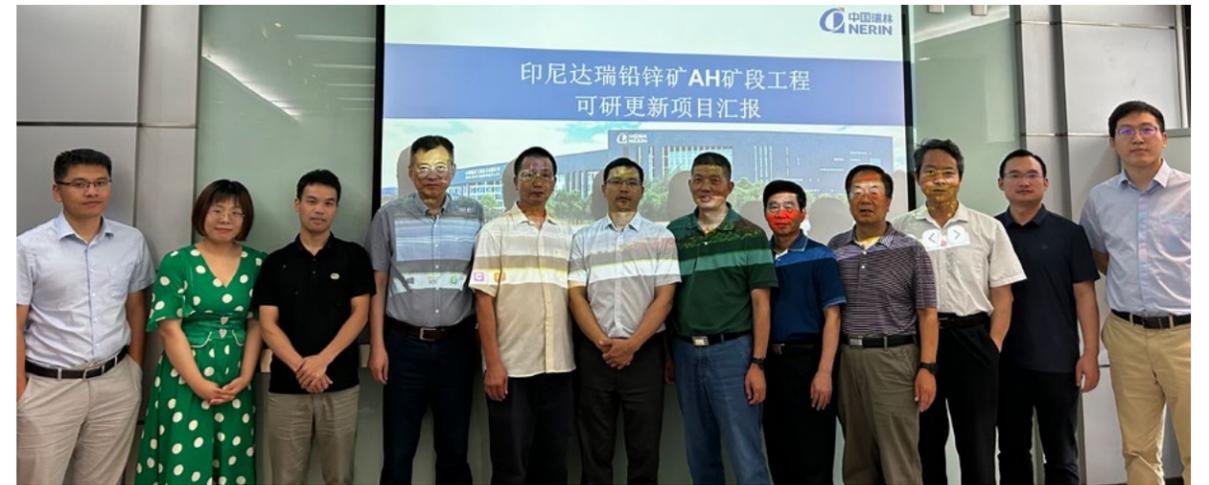
中色白矿利用井下疏干水供选矿生产，使用井下排水管路高压水供给井下凿岩及降尘等用水设备设施使用，每天可节水约0.9万吨

## 严格排放管理, 减少污染排放

我们坚持绿色生产理念，深入推进污染防治攻坚，全面落实排污许可制，加强对废气、废水、废弃物及其他污染物的管控措施，确保合规达标排放。实施污染源分类分级管理，加强污染防治设施管理，建立健全岗位责任制、操作规程和环境监测等规章制度，严控污染排放，为打赢蓝天碧水净土保卫战、建设美丽中国贡献力量。

### 废弃物

严格遵守《固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，积极推进固体废物减量化、资源化、无害化，优化工艺设计促进资源最大化利用。规范设置固废贮存、处置设施，根据《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物填埋污染控制标准》等有关规定，做好危险废物产生、贮存、转移、处置等全过程管控。



印尼达瑞铅锌矿建设方案评审会

### 案例：中色锌业锌冶炼工艺优化及浸出渣处理资源综合利用项目

2023年4月，中色锌业锌冶炼工艺优化及浸出渣处理资源综合利用项目开工建设，项目采用“侧吹熔炼炉熔炼+烟化炉烟化”工艺，对中色锌业湿法炼锌系统产生的冶炼废渣进行资源综合利用，设计处理能力为22.5万吨/年。该项目建成后可进一步回收冶炼废渣中的锌、镉有价值金属，提高资源利用率，实现危险废物减量化、资源化、无害化，保障区域环境安全，具备良好的生态环境效益。



### 废水

严格遵循《水污染防治法》等相关法律法规，完善废水处理及减排管理措施，配备生产废水、生活污水及初期雨水收集处理系统，优化废水处理工艺，实施废水回收循环利用，确保废水稳定达标排放。

2023年，中色白矿启动疏干水处理系统建设工程项目，项目总投资3825.18万元，采用“磁分离+滤布滤池+超滤+反渗透”处理工艺对疏干水进行处理，处理规模为10000m<sup>3</sup>/d。



中色锌业废水综合治理项目采用“物化综合+超滤+反渗透+MVR蒸发分盐”工艺,通过对生产废水深度处理、循环利用达到废水零排放的目标。



### 废气

严格遵循《大气污染物综合排放标准》《铅、锌工业污染物排放标准》等相关标准要求，加强废气排放精细化管理，积极采取集中收集处理、密闭、围挡、遮盖、清扫、洒水等措施，严格控制粉尘和气态污染物的排放。



中色锌业完成总厂制酸尾气提标改造工程，升级增设碱液喷淋和电除雾废气治理设施，确保制酸系统在启停炉作业过程中污染物符合《铅、锌工业污染物排放标准》要求



鑫都矿业利用尾矿废水，对尾矿面进行湿式洒水，有效防治扬尘

## 倾心呵护绿色生态

公司始终坚持“在保护中开发，在开发中保护”的原则，积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，持续开展矿山环境治理及生态环境恢复工作，扎实推进绿色矿山建设，用实际行动守护美丽生态。

### 保护生物多样性, 守护多样之美

我们高度重视在矿产资源开发中保护生物多样性，做好开发项目周边环境维护与治理，不断建立健全生物多样性保护方法，尽可能降低生产运营对生物多样性的影响。



2023年2月，鑫都矿业野生动物保护团队向苏赫巴托县和达尔汗山的野生盘羊活动区分发22包草料，补充野生盘羊在严冬的食物来源

#### 案例：达瑞矿业助力印尼岛屿沿海地区红树林种植国家计划

达瑞矿业自成立以来，积极响应印尼政府加强印尼岛屿沿海地区红树林种植的国家计划，并将生物多样性保护计划（例如红树林种植）作为公司运营的重要战略，已在北苏门答腊岛Langkat县60公顷土地上种植红树林，以恢复矿区外河流域生态环境，并在达瑞县种植至少2000棵树，向当地政府捐赠至少1万棵树苗。2023年9月，印尼森林环保部邀请达瑞矿业参加印尼政府表彰环保人士的雅加达LIKE节，肯定了达瑞矿业对印尼生态系统保护做出的贡献。



## 推进修复治理, 保护土地资源

我们严格遵守《矿山地质环境保护规定》《土地复垦条例实施办法》等相关法律法规, 制定并执行土地复垦方案, 最大限度地减轻矿业活动对矿山地质环境的不利影响, 实现矿山地质环境的有效保护、恢复治理与土地复垦。



印尼阿曼项目部及时对开挖区域进行复垦补植, 累计复垦面积超过2000m<sup>2</sup>, 补植树苗超3000株

### 案例: 鑫都矿业积极开展矿区复垦绿化

鑫都矿业主要活动地处于内陆腹地, 戈壁环绕、风大沙多、生态脆弱, 因此在开采生产中高度重视生态环境保护, 创造性采用开采前治理、开采中保护、开采后恢复稳定的思路进行矿区复垦绿化, 坚持做好废石场堆复垦与矿区植树造林绿化工作, 建成了一片“戈壁绿洲”, 有效推动了矿区的生态修复和环境美化。



## 倡导绿色生活, 共建生态文明

我们始终坚持节约优先、绿色可持续发展原则, 积极践行绿色办公, 倡导绿色生活方式。在2023年“全国节能宣传周”和“全国低碳日”及“世界环境日”期间, 发布节能降碳倡议书, 线上线下组织开展多种形式的宣传活动, 提升环保意识, 让绿色发展理念落地生根。



印尼阿曼项目部开展海滩清洁活动, 助力保护当地自然生态环境

### 案例: 世界环境日齐动员, 推动建设人与自然和谐共生的现代化

2023年世界环境日期间, 中色股份及各出资企业以“建设人与自然和谐共生的现代化”为主题, 通过设置主题展板、张贴主题海报、摆放主题易拉宝、悬挂标语条幅、播放主题宣传片、开展专题培训讲座等多种形式, 动员全体员工参与生态文明建设, 践行绿色生产生活方式。中色锌业员工参加赤峰市生态环境局“建设人与自然和谐共生的现代化”主题演讲比赛, 荣获个人二等奖和企业优秀组织奖。世界环境日宣传活动的组织开展, 进一步凝聚了全公司共创绿色矿山、共建美丽家园的共识和力量。



中色锌业荣获赤峰市生态环境局“建设人与自然和谐共生的现代化”主题演讲比赛个人二等奖和企业优秀组织奖



# 社会责任观

重环境保护

筑社会和谐

推动可持续发展

## 互惠共享 美好生活添亮色



中色股份始终秉持以人为本、互惠共享的理念，将促进企业发展与增进员工福祉、促进社会和谐相融合，充分关切员工成长发展，大力支持乡村振兴，积极参与社会公益，有效推动属地化管理和当地社区发展，携手共建美好生活。

## 员工发展关爱

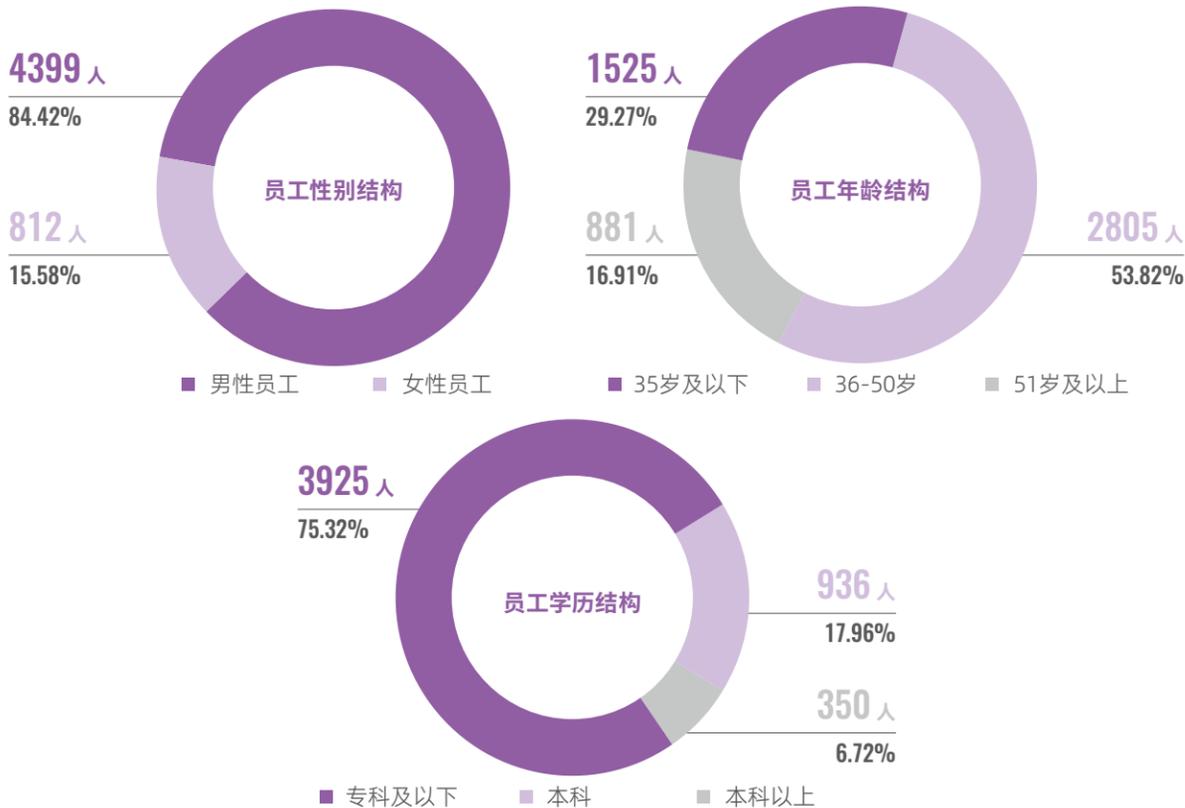
公司秉承人才至上的发展理念，通过保障员工基本权益、优化薪酬福利体系、完善员工培训机制、拓宽员工晋升渠道、关爱员工生活、维护员工民主权利，积极满足员工对美好生活的向往，努力让公司发展成果惠及全体员工。

### 保障员工权益，促进平等就业

我们尊重和维护每一位员工的合法权益，秉持民主、合法的程序制定人事相关管理制度，营造良好的就业环境。

#### 平等雇佣

我们严格遵守各项人权、劳工等相关国际惯例以及国家和地区的劳工相关法律政策，修订完善《中色股份招聘管理办法》《中色股份劳动合同管理办法》等，坚持平等雇佣原则，招聘不同国籍、种族、性别、宗教信仰、文化背景的雇员，依法与员工签订劳动合同，杜绝使用童工和强制劳工，禁止一切形式的歧视和骚扰暴力行为，坚决维护员工权益，致力于营造互相协作、互相尊重的工作环境。



注：员工总人数以年末从业人员统计口径进行核算。

#### 本地化雇佣

我们积极落实本地化雇佣政策，实施人才本土化聘用和培养，积极为项目所在国家和地区培养专业人才，解决就业问题。

#### 案例：鑫都矿业推动多层次岗位属地化雇佣

鑫都矿业积极推动多层次岗位面向蒙古国当地雇员开放，高级管理层中有3名当地人员，中层岗位50%由当地员工担任，整体雇佣当地员工600余人，属地化雇佣率超90%。鑫都矿业目前已成为当地吸纳就业人数最多的单位，也为蒙古国成功培养出一支专业化人才队伍，实现了企业和当地经济社会共同发展。

#### 案例：印尼阿曼铜冶炼项目部携手地方政府，探索属地化雇佣合作新机制

印尼阿曼铜冶炼项目部在属地化雇佣方面与业主单位及当地劳工部建立合作机制，邀请当地县长参与全面协调，组建专门招聘团队，公开所需工种、劳动时间、合同事项，形成企地合作良好氛围，有序推进属地化雇佣工作。



联合本地劳工部开展本地雇佣招聘活动

#### 薪酬福利

我们不断建立健全薪酬福利制度，创新优化激励机制，修订完善《出资企业负责人薪酬管理办法》《专项奖励管理办法》《2023年度“三个不低于”薪酬激励方案》等11项薪酬福利制度规定，推动形成职工收入与企业效益和个人绩效联动分配机制，不断提升收入分配的合理性及激励性，激发员工创新活力。按时足额向员工支付劳动报酬，依法缴纳“五险一金”，建立企业年金、补充医疗保险制度，为境外员工提供意外保险、救援责任险、雇主责任险等保障，完善各项津贴补贴，落实人性化的休假福利，切实保障员工薪酬福利。

#### 民主管理

我们持续加强民主管理，发挥工会组织维护职工合法权益、竭诚服务职工群众作用，坚持职工主体地位，鼓励员工积极参与企业治理，为公司的改革和发展建言献策。为进一步加强工会组织与职工在日常工作生活方面的沟通联系，建立职工意见邮箱（信箱）及职工意见箱，畅通公司与员工间的沟通渠道，营造和谐融洽的企业氛围。

## 支持职业发展, 实现员工价值

我们秉承“人才是第一资源”理念, 完善员工培养体系, 畅通职业发展渠道, 激发员工积极性和创造力, 努力为员工提供实现价值的舞台, 追求与员工共同成长。

### 员工培训

我们倡导“工作即培训, 培训亦工作, 上级即培训师”的培训理念, 系统开展培训需求调研, 针对性制定年度培训计划, 采取内部培训、外部培训、自我学习相结合的方式, 统筹推进全公司管理人员培训、专业技术人员培训、技能人员培训、安全环保教育培训有序开展。2023年, 共开展培训343场次, 人均培训时长8.82小时。

#### 案例: “职业教育走出去”有效助力属地专业化人才发展

印尼达瑞矿业在“职业教育走出去”引领下, 积极与国内一流职业院校合作, 采取把国内先进工业标准和培训内容带出去、把外国留学生引进来相结合的方式, 助力培养符合企业和项目需求的专业化属地员工, 为当地培养更多本土化高层次专业人才, 累计培训1116人次, 支持来华留学14人。



## 加强员工关怀, 打造幸福职场

我们坚持以人为本, 重视人文关怀, 组织开展丰富多彩的文娱团建活动和身心健康服务活动, 平衡员工工作与生活。建立常态化帮扶机制, 帮扶困难员工、关心退休员工, 深化开展“我为员工办实事”系列实践活动, 着力解决员工关心的重点难点问题, 增强员工获得感、幸福感和归属感。

### 丰富员工生活

我们积极改善员工各项福利, 丰富员工生活, 致力于营造和谐、快乐的工作氛围。我们持续强化海外员工慰问, 常态化开展“春送温暖”“夏送清凉”活动, 组织健康讲座、体育比赛、交友联谊会、庆祝传统节日等系列活动, 为员工打造温馨幸福的工作环境。



中色股份开展“三八”妇女节活动



在印尼独立日组织业主、项目部及施工单位团建活动

### 员工发展

我们实施人才强企战略, 坚持人才发展多元化, 制定《职级管理办法》, 为员工提供公平发展机会, 建立纵向晋升、横向跨序列的职业发展体系, 实现管理和技术两条职业发展通道并行。完善人才评价、选拔、培养、使用机制, 实施《中色股份优秀年轻干部选拔培养实施方案》, 逐步建立起优秀年轻干部“选-育-管-用”的全链条工作机制, 优化年轻干部成长路径, 推动优秀年轻干部快速成长, 大力选用优秀年轻干部, 优化干部队伍年龄结构; 加大不同层级、不同类型的干部轮岗和交流, 提升干部多岗位工作能力。

### 职级管理原则

#### 多通道发展

- 适应岗位差异和员工发展, 设置纵向跨职级、横向跨专业的多元化发展路径, 拓宽员工职业发展空间

#### 分级管理

- 实行“统一管理、归口实施”职级管理模式, 公司统一规定, 各出资企业归口管理实施

#### 能力业绩导向

- 以能力素质和工作业绩作为主要评价依据, 通过职级管理引导员工提升任职能力

### 职位晋升序列

#### 管理序列

- 从事管理工作且具有一定管理职权的职位集合
- 设置6个职级, 分别是M1至M6

#### 技术序列

- 从事专业岗位工作且需要具备一定的专业知识和技能的职位集合
- 设置9个职级, 分别是P1至P9



### 关注身心健康

我们始终将员工的身心健康放在第一位，健全劳动保护机制，落实岗位员工职业健康体检和治疗，健全员工职业健康监护档案，加强职业病防范与管理，全方位保护员工的安全健康。关注员工心理健康，通过启动职工心理援助计划、建立减压工作坊、开通心理服务热线等方式，切实维护员工身心健康。



开展员工心肺复苏操作方法和技能要领培训



在北京温榆河公园举办健步走活动

### 案例：情系海外，深化“我为海外员工办实事”实践活动

公司海外员工在万家团聚的时刻，始终坚守异国他乡，保障公司海外项目建设和生产经营顺利推进。为此，公司开展了“小礼情深”活动，征集海外员工送给家人的新春寄语，制作成为新春贺卡，连同公司准备的小小礼物一并送到海外员工家属手中。新春前夕，开展海外员工及家属新春慰问活动，制作《致海外员工及家属新春祝福视频》，邮寄新春慰问品和慰问信，拨打海外员工家属节日慰问电话等，传递公司对海外员工及家属们的诚挚感谢和衷心问候。



扫一扫，观看《致海外员工及家属新春祝福视频》

### 开展帮扶慰问

我们通过帮扶家庭困难员工，组织走访慰问退休职工，关心呵护女性员工等举措全方位落实员工关爱。制订《中色股份本部职工困难帮扶管理办法（试行）》，规范公司职工困难帮扶工作，更好落实公司和工会组织对职工的关怀，彰显中色股份“大家庭”的温度和力度。



中色股份开展退休职工离岗慰问活动



中色股份海外家属慰问活动



鑫都矿业建设4个蔬菜温室大棚补充蔬菜供应，关爱海外员工生活

## 推动社会和谐

公司始终将社会责任扛在肩上，积极参与乡村振兴，投身公益事业，开展志愿服务活动，落实属地化管理责任，促进属地经济社会发展，用实际行动践行社会责任，推动社会和谐。

### 加大帮扶力度，助力乡村振兴

我们积极响应全面推进乡村振兴号召，坚持用心用情做好乡村帮扶工作，推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，精准对接，持续投入，中色股份及出资企业近三年累计投入乡村振兴帮扶资金280余万元，切实为帮扶地区巩固脱贫攻坚成果、推动乡村振兴贡献力量。

#### 案例：中色白矿推动企地融合，带动当地居民就业增收

中色白矿秉持“发展白矿 造福一方”的理念，立足内蒙古白音勿拉镇实际，积极融入当地文化生活，加大帮扶力度，持续推动当地振兴，持续跟进关心当地牧民生产生活情况，积极回应当地困难诉求。2023年围绕文化、体育、医疗卫生等方面，向当地学校、卫生院及定点帮扶嘎查（行政村）捐赠68.55万元。同时与白音勿拉镇签订融合共建协议，结合企业发展促进当地牧民就业，2022年以来累计雇佣当地牧民80余人，帮助牧民完成工人角色转变，带动了稳定增收。



与当地牧民开展联谊交流活动



为要尔亚嘎查援建文化广场和健身器材



企地党建融合共建

## 开展公益活动, 弘扬雷锋精神

我们坚持弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神, 组织员工开展交通文明引导、无偿献血等志愿服务活动, 不断传递爱心与温暖, 助力营造和谐社会。



中色股份员工参与首都精神文明办组织的“我认领我服务”志愿服务, 积极开展交通文明引导, 传递文明正能量。



中色白矿携手驻地单位共同开展新时代文明实践志愿服务, 为驻地社区清理垃圾, 美化环境, 弘扬文明风尚。



中色铝业组织开展“暖心雷锋月, 献血传大爱”无偿献血志愿服务活动, 以实际行动传承雷锋精神, 展现新时代青年员工责任担当。

## 推动社区共建, 彰显责任担当

我们秉承合作共赢的社区关系管理理念, 畅通社区沟通渠道, 积极参与社区发展, 持续开展助学助教、抗灾救援、基础设施建设和社会公益活动, 推动构建和谐社企关系。

### 案例: 鑫都矿业深度融入共建, 带动当地社区发展

鑫都矿业积极与蒙古当地社区沟通, 融入当地经济社会发展, 与当地政府签订三年合作协议, 援建基础设施, 帮扶教育、医疗和文化等公共服务事业发展, 积极参与抢险救灾, 打造中文工坊“中文+职业技能”特色教室, 为当地培育专业人才, 带动当地居民就业增收, 与社区共享发展成果。2023年6月, 鑫都矿业结合蒙古国苏赫巴托省“儿童发展和保护年”, 开展“儿童权利、教育及家庭关注”主题活动, 支持当地儿童保护工作, 合力促进儿童健康成长。



为当地儿童组织接力比赛等体育活动

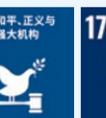
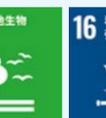
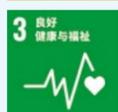


中色哈萨克长期关怀自闭症儿童健康成长, 获得当地机构“Altyn Bata”基金会的认可



中色哈萨克举办庆祝哈萨克斯坦传统新年活动, 促进中哈双方员工文化交流和团结合作

# 展望 2024



2024年，中色股份以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和全会精神，深化落实习近平总书记“2.26”重要批示精神和对集团公司三次重要指示批示精神，以“创新引领、改革推动；做强工程、做精资源，依托主业培育高端装备”为战略引领，突出价值创造，落实“六个增效”，不断增强核心功能，提高核心竞争力，推动企业高质量发展。

**加强全面从严治党，以高质量党建引领企业高质量发展。**坚持和加强党的全面领导，坚持不懈用以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，打造高素质干部队伍，强化现代产业体系人才支撑，不断提升基层党的组织体系建设整体效能，纵深推进党风廉政建设，为企业高质量发展提供坚强保障。

**实施创新驱动的原则，为高质量发展提供有力支撑。**坚持把创新作为引领发展的第一动力，推动产业链协同创新，推动工程承包模式创新，加快建立科技创新体系，提高自主创新能力，推动锌冶炼扩能的节能环保、数字化等关键技术攻关以及自主矿山的数字化、智能化建设，实现科技创新、制度创新和管理创新的全面推进。

**坚持绿色发展的原则，加快低碳转型。**深入学习贯彻习近平生态文明思想，树立生态环境保护理念，开展清洁生产，推动绿色制造，推广节能减排、资源综合利用技术，提高再生资源利用水平，从技术、设备、管理角度持续推进碳减排，推动碳达峰、碳中和，实现产业可持续发展。

**坚定履行企业社会责任，携手共建和谐社会。**坚定投身社会公益事业，持续推进社会责任各项工作，加强与属地政府、合作伙伴、行业组织、社区等各方的友好交流与合作，积极助力乡村振兴与海外和谐社区建设，积极践行“一带一路”倡议，实现公司与社会、人与自然可持续发展。

## 责任绩效表

名称	单位	2021 年	2022 年	2023 年
<b>经济绩效</b>				
营业收入	亿元	65.33	73.72	93.61
利润总额	亿元	3.83	5.38	6.48
国际业务营业收入	亿元	14.28	17.57	43.08
国际业务营业收入占公司总营收	%	21.86	23.83	46.02
研发费用	万元	970.63	2477.73	3854.07
研发费用占主营业务收入比例	%	0.15	0.36	0.42
研发人员数量	人	108	160	217
专利申请数	件	27	20	23
专利授权数	件	24	24	15
有效专利数	件	161	159	170
每百万元营收有效专利数	件	0.025	0.022	0.018
<b>环境绩效</b>				
节能环保总投入	亿元	0.61	0.88	4.37 <sup>①</sup>
通过 ISO 14001/ISO 24001 环境管理体系认证单位数量	个	3	4	5
能源消耗总量	万吨标准煤	21.00	20.59	19.64
综合能源消耗量	万吨标准煤	20.09	20.07	18.81
万元产值综合能耗（可比价）	吨标准煤 / 万元	0.45	0.44	0.45
温室气体排放量	万吨	80.17	77.81	74.53
温室气体排放密度（可比价）	吨二氧化碳排放当量 / 万元产值	1.79	1.71	1.78
有害废弃物产生量	万吨	33.91	35.76	36.36
有害废弃物处理率	%	100	100	100
无害废弃物产生量	万吨	90.15	102.48	136.82
无害废弃物处理率	%	100	100	100
二氧化硫排放量	吨	267.83	244.10	212.86
氮氧化物排放量	吨	175.98	233.83	199.11
化学需氧量排放量	吨	29.91	38.45	16.75
氨氮排放量	吨	12.69	15.92	3.07
清洁能源使用占比	%	4.19	3.35	4.48
清洁能源使用量	万吨标准煤	0.88	0.69	0.88

① 该数据统计范围包括节能环保工作投入和与节能环保相关的项目投资。

名称	单位	2021 年	2022 年	2023 年
社会绩效				
安全生产投入	亿元	0.31	0.26	0.33
参与安全生产培训	万人次	3.9	4.8	10.15
安全风险防护培训覆盖率	%	100	100	100
应急演练	场	62	93	102
因工亡故人数及比率	人	0	0	0
员工总人数 <sup>①</sup>	人	5471	5707	5211
员工流失率 (%)	%	3.83	3.97	4.38
劳动合同签订率 (%)	%	100	100	100
社会保险覆盖率 (%)	%	100	100	100
人均带薪年假天数	天	12.898	12.876	12.323
人均工资	万元 / 年	10.39	11.48	11.90
女性管理者比例 (总部党管干部中女性员工的比例)	%	13.67	17.85	21.15
少数或其他民族员工人数和比例	人	1516	1567	1456
	%	27.71%	28.20%	27.99%
残疾人雇佣人数和比例	人	43	44	47
	%	0.79%	0.77%	0.9%
年度培训支出	元	1414780.99	495888.47	1906330.86
年度培训场次	场	309	244	343
年度本部培训人均时长	小时	15.9	12.8	25.4
员工培训覆盖率	%	98.99	98.83	97.48
境外企业本地雇佣人数	人	451	582	612
境外企业本地化雇佣率	%	83.98	87.78	95.32
工会建会率	%	100	100	100
员工入会率	%	100	100	100
对外捐赠金额	万元	148.7	145.45	251.50
志愿者活动次数	次	19	21	15
累计志愿者服务时间	万小时	2.6592	3.6058	1.6568
困难员工帮扶投入资金	万元	65.82	76.54	78.45
青年志愿者	人	601	1325	1671
投入帮扶资金	万元	75.82	139.41	94.51
消费帮扶金额	万元	41.2	18.7	23.34

①本数据以年末从业人员统计口径进行核算。

## 指标索引

报告目录	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系	GRI Standards 对标
报告编制说明		2-2/2-3
高管致辞	G.1.1	2-22
关于我们	G.1.1	2-1/2-2/2-9/2-22
数说 2023	S.4.1	201-1/302-1/305-1/308-1/401-1/401-2/403-5/405-1/415-1
实质性议题分析	G.4.1	3-1/3-2/3-3
利益相关方	G.3.1/G.3.2/G.4.1/G.4.2	2-16/2-29
专题一：二十大开新局，奋楫新征程	G.1.1/G.2.2	205-1/205-2
专题二：“一带一路”十年，笃行再出发	S.4.4	201-1/415-1
专题三：四十正青春，扬帆再起航	S.4.4	201-1/203-2
商业价值，合规经营葆本色		
优化公司治理	G.1.1/G.1.2/G.1.3/G.2.1/G.5.1/G.5.2	2-10/2-12/2-13/205-2/405-1
推进责任采购	S.3.1/S.3.2	308-1/414-1
品质至上，精益求精提成色		
矿产资源开发	S.4.4	2-6/203-2
品质工程建设	S.2.1/S.2.2	416-1/417-1
行业发展引领	G.2.3	203-1/203-2
改革创新，有效治理显特色		
改革激发动能	G.1.1	203-2
创新驱动发展	S.2.3	203-2
安全环保，和谐生态亮底色		
坚守安全生产底线	S.1.3	2-27/403-3/403-5/403-6/403-7
节能减排清洁生产	E.3.1/E.3.2/E.5.1/E.5.6	2-6/2-25/2-27
推进绿色低碳转型	E.1.1/E.1.3/E.2.1/E.2.2/E.2.3/E.5.2/E.5.4	2-25/2-27/302-4/306-2
倾心呵护绿色生态	E.4.1	304-2
互惠共享，美好生活添亮色		
员工发展关爱	S.1.1/S.1.2/S.1.4/S.1.5	401-2/401-3/403-3/403-4/403-7/404-2/405-1
推动社会和谐	S.4.2/S.4.3/S.4.4	203-2/413-1/415-1
展望 2024	G.4.1	2-4/2-22
责任绩效表	S.4.1	201-1/301-2/302-1/302-3/305-1/305-4/305-7/306-3/401-1/401-2/403-5/403-9/404-1/405-1/415-1
指标索引表	G.4.1	1-3



本报告采用可降解环保再生纸制作



中国有色金属建设股份有限公司  
CHINA NONFERROUS METAL INDUSTRY'S FOREIGN  
ENGINEERING AND CONSTRUCTION CO.,LTD.

---

地址：北京市朝阳区安定路 10 号中国有色大厦南楼

电话：010-84427562

邮箱：[esg@nfc-china.com](mailto:esg@nfc-china.com)